WIRTSCHAFTS REPORT

02 | 2023

UV
Unternehmerverband
Rostock-Mittleres Mecklenburg

Premiere zur „Nacht der Hanseaten“: Unternehmerehrung in drei Kategorien
Die Preisträger Alexander Winter (2. v.l.), Aenne Holtz und Dr. Andreas Fink.
Die Verleihung übernahmen UV-Präsident Frank Haacker (links) und UV-Geschäftsführer Birger Birkholz (rechts)

UV-Highlights 2023

„Nacht der Hanseaten“ und „Unternehmertag“

(Seite 4–7)

20 Jahre Mitgliedschaft im Verband

„EIKBOOM“ GmbH

(Seite 16)

ESF-Projekte beim Verband

„INQA-Coaching“ und „ZMV+“

(Seite 24–25)

STARK, STÄRKER, FORD GEWERBEPARTNER

FORD MUSTANG MACH-E

Elektr. Heckklappe, LED-Scheinwerfer, Klimaautomatik, 4 LMR 7,0 J x 18 mit 225/60 R 18 Reifen im 5-Sp.-Design, Ford SYNC 4A (B&O Sound) inkl. Navi mit Applink u. 15,5"-Touchscreen, Co-Pilot360, 360°-Kamera mit Rückwärts-Einpark-Assistent u. v. m.

Fahrzeugpreis

€ 44.613,44[2] netto

Oder leasen für

€ 293,28[1,2] netto

JETZT SICHERN: 0 % SONDERZINS!

FORD RANGER WILDTRAK DOPPELKABINE LKW

Agate Black Metallic, 4 LMR 7,5 J x 18 mit 255/65 R 18 A/T Reifen in Med Bolder Grey, 18" Alu-Reserverad, elektr. Fensterheber hinten, el. Laderaumrollo, Technologie-Paket 71, Ford SYNC 4A (B&O Sound) inkl. Navi mit Applink und 12"-Touchscreen u. v. m.

Fahrzeugpreis

€ 40.776,69[3] netto

Oder leasen für

€ 415,36[1,3] netto

OHNE ANZAHLUNG

Ein Angebot für Gewerbetreibende.

Verbrauchswerte Mustang Mach-E (kombiniert) nach WLTP*: Strom: 17,2 kWh/100 km; CO_2-Emissionen: 0 g/km; el. Reichweite (bei voller Batterie): bis zu 490 km**

KRÜLL

Krüll Motor Company GmbH & Co. KG
Dierkower Allee 3, 18146 **Rostock**

Tel.: **(0381) 65 87 0**
Fax: (0381) 65 87 100

Hauptsitz: Krüll Motor Company GmbH & Co. KG, Ruhrstraße 63, 22761 Hamburg

kruell.com

Beispielfoto eines Fahrzeuges der Baureihe. Die Ausstattungsmerkmale des abgebildeten Fahrzeuges sind nicht Bestandteil des Angebotes.
*Seit dem 1. September 2017 werden bestimmte Neuwagen nach dem weltweit harmonisierten Prüfverfahren für Personenwagen und leichte Nutzfahrzeuge (Worldwide Harmonised Light Vehicles Test Procedure, WLTP), einem neuen, realistischeren Prüfverfahren zur Messung des Kraftstoffverbrauchs und der CO_2-Emissionen, typgenehmigt. Seit dem 1. September 2018 hat das WLTP den neuen europäischen Fahrzyklus (NEFZ), das bisherige Prüfverfahren, ersetzt. Wegen der realistischeren Prüfbedingungen sind die nach dem WLTP gemessenen Kraftstoffverbrauchs- und CO_2-Emissionswerte in vielen Fällen höher als die nach dem NEFZ gemessenen. Die angegebenen Werte dieses Fahrzeugtyps wurden anhand des neuen WLTP-Testzyklus ermittelt.
**Gemäß Worldwide Harmonised Light Vehicles Test Procedure (WLTP) ist bei voll aufgeladener Batterie eine Reichweite bis zur genannten, zertifizierten elektrischen Reichweite – je nach vorhandener Serien- und Batterie-Konfiguration – möglich. Die tatsächliche Reichweite kann aufgrund unterschiedlicher Faktoren (z.B. Wetterbedingungen, Fahrverhalten, Streckenprofil, Fahrzeugzustand, Alter und Zustand der Lithium-Ionen-Batterie) variieren.
[1]Ein km-Leasing-Angebot der Ford Bank GmbH, Henry-Ford-Str. 1, 50735 Köln, für Gewerbekunden (ausgeschlossen sind Großkunden mit Ford Rahmenabkommen sowie gewerbliche Sonderabnehmer wie z. B. Taxi, Fahrschulen, Behörden). Das Angebot gilt für noch nicht zugelassene, berechtigte Ford PKW-Neufahrzeuge und stellt das repräsentative Beispiel nach § 17 Preisangabenverordnung dar.
[2]Gilt für einen Ford Mustang Mach-E 75,7 kWh Batterie Standard Range Elektromotor 198 kW (269 PS), Automatikgetriebe. Mit 48 Monaten Laufzeit und 40.000 km Gesamtlaufleistung, 4.736,13 € Leasing-Sonderzahlung, inkl. Frachtkosten i.H. von 966,39 €. Zzgl. bei Vertragsablauf ggf. Mehr- (0,094 €/km) oder Minderkilometer (0,056 €/km) sowie ggf. Ausgleichsbeträge für etwaigen übermäßigen Fzg.-Verschleiß (5.000 Mehr- oder Minderkilometer bleiben berechnungsfrei). Angebot gilt für das Modelljahr 2022,25 und nur solange der Vorrat reicht.
[3]Gilt für einen Ford Ranger Wildtrack Doppelkabine LKW 2,0 l EcoBlue 151 kW (205 PS), 10-Gang-Automatikgetriebe, Allrad, Antrieb e-4WD. Mit 48 Monaten Laufzeit und 60.000 km Gesamtlaufleistung, zzgl. 920,17 € Überführungskosten und 163,87 € Zulassungskosten, sowie bei Vertragsablauf ggf. Mehr- oder Minderkilometer und ggf. Ausgleichsbeträge für etwaigen übermäßigen Fzg.-Verschleiß; Mehrkilometer 0,095 €/km, Minderkilometer 0,057 €/km, (5.000 Mehr- oder Minderkilometer bleiben berechnungsfrei).
Alle Preisangaben rein Netto zzgl. der gesetzl. MwSt. Die Angebote gelten solange der Vorrat reicht. Bonität vorausgesestzt. Änderungen und Irrtürmer vorbehalten. Bitte sprechen Sie uns für weitere Details an.

Liebe Leserinnen und Leser, liebe Mitglieder,

was lange währt, wird gut: Die „Nacht der Hanseaten“ konnte am 02. Juni 2023 stattfinden, bereits vor langer Zeit geplant, dann doch 3 Jahre nicht durchführbar, konnten wir über 200 Gäste im Kurhaus Warnemünde empfangen. Nachdem wir gemeinsam mit unserem Schweriner Partnerverband am Vormittag zum Unternehmertag unter dem Motto „MENSCH – Zukunft in einem gesunden Unternehmen“ eingeladen hatten, startete unsere Unternehmernacht pünktlich um 18 Uhr.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Unternehmertages konnten in den fünf Vorträgen und den anschließenden Diskussionen wertvolle Informationen und Anregungen für ihre eigenen Unternehmen mitnehmen. Und das alles von Expertinnen und Experten aus den eigenen Reihen. Alle Rednerinnen und Redner waren Mitglieder der beiden Unternehmerverbände!
Ein besonderes Highlight konnten die Gäste des Abends bei der „Nacht der Hanseaten“ gleich zu Anfang erleben. In drei Kategorien wurden eine Unternehmerin, ein Unternehmer und eine Teterower Firma geehrt. Die Würdigung besonderer Leistung in diesen besonderen Zeiten kommt im Alltag oft zu kurz. Wir haben – sicher auch stellvertretend für viele andere – drei Preise vergeben.
Wir haben dem Unternehmertag und der „Nacht der Hanseaten“ im vorliegenden Wirtschaftsreport viel Raum gegeben.
Da wir gerade bei den Besonderheiten sind: Unserem Unternehmerverband stehen sechs Expertenteams zur Seite. Diese Teams widmen sich Fragestellungen, die aktuell auf der Hand liegen aber auch aus unseren Mitgliedsbetrieben an uns herangetragen werden. So konnte am 10. Mai eine erfolgreiche Veranstaltung zum Thema Unternehmensnachfolge stattfinden, das Expertenteam Fachkräftegewinnung und -sicherung hat mit einer Umfrage die Vorbereitungen für eine Veranstaltung im Herbst gestartet und unsere Experten der IT – Sicherheit arbeiten weiter an Angeboten, wie sich Unternehmen vor Angriffen auf ihre IT schützen können. Das Expertenteam Internationalisierung prüft gerade die Pflege und Erweiterung unserer internationalen Wirtschaftskontakte. Gerade öffnet sich die Tür in die USA.

Vielen Dank für das ehrenamtliche Engagement unserer Mitglieder für den Unternehmerverband.

Nun liegt der Sommer 2023 vor uns. Wir können in diesem Jahr die Ferien- und Urlaubspläne ohne Sorge auf gesundheitsgefährdende Einschränkungen schmieden. Das Urlaubsland Mecklenburg-Vorpommern aber natürlich auch viele andere Destinationen freuen sich auf zahlreiche Gäste.

Einen schönen Sommer, bleiben Sie gesund und bleiben Sie unserer Gemeinschaft verbunden!

Ihr

Frank Haacker
Präsident

Verband

04 **Das war sie!**
Unsere „NACHT DER HANSEATEN“ 2023
06 **Unternehmertag 2023**
Die Partnerverbände Schwerin und Rostock veranstalten Wirtschaftstreffen in Warnemünde
08 **Partnerverband mit neuem Präsidenten an der Spitze**
Matthias Kunze ist neuer UV-Präsident
11 **Willkommen im Verband**
Unsere neue Mitglieder
18 **Aus dem Arbeitsrecht**
Lohngleichheit bei Teilzeitbeschäftigung
20 **Cyberresilienz als eigene Wirtschaftskraft initiieren statt auf den Gesetzgeber zu warten**
Das UV-Expertenteam „UVdigital“ informiert
21 **Gemeinsam Zukunft gestalten**
Das Expertenteam Fachkräftegewinnung und -sicherung hat gefragt – Sie haben geantwortet
23 **UV-Expertenteam Unternehmensnachfolge**
4. Rostocker Unternehmerrunde erfolgreich durchgeführt
26 **Veranstaltungshinweis:**
Sondierungsworkshop Quantencomputing – Zukunftstechnologie für Datenanalyse und Optimierung

Projekte

24 **INQA-Coaching: Beratungsprogramm der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) für KMU ist gestartet**
Autorisierung der Coaches vor Abschluss / Start von Erstberatungen
25 **Regionales Zukunftszentrum M-V startete mit erfolgreicher Auftaktveranstaltung**
Gäste aus Wirtschaft, Tourismus und Forschung informierten sich über die Arbeitswelt der Zukunft

Vorgestellt

12 **In eigener Sache**
Neue Mitarbeiterin beim Unternehmerverband Rostock!
SeminarCenter | Institut für Personalentwicklung
Lebenslanges Lernen – das ist unsere Vision
13 **Erfolgreiches, familiengeführtes Unternehmen aus Teterow setzt auf strategisches Wachstum**
Meine Meinung zum Verband
Personal Finanz
15 **IKEA Rostock**
IKEA Unternehmen. Alles unter einem Dach.
16 **„EIKBOOM“ GmbH**
Traditionsunternehmen seit 20 Jahren im Unternehmerverband
17 **BODYTURN® GmbH**
Dein Personal-Training

Kolumne

09 **Wenn dat Blinkfüer twee mal lücht!**
Heute: Ab an die frische Luft!

Ratgeber

10 **Recht**
Gesetz zur Modernisierung des Personengesellschaftsrechts („MoPeG“)
14 **Gesundheit**
Psychische Gesundheit
„Psyche in Not – zwischen Fürsorge und Kritik“
19 **Steuern**
Der Nießbrauch als steuerliches Gestaltungsinstrument – neue BFH Rechtsprechung

Internationale Beziehungen

22 **UV-Präsidiumsmitglied reiste mit Robert Habeck und Cem Özdemir nach Südamerika**
US-Mecklenburg – unsere Brücke zum amerikanischen Kontinent

Das war sie!

Unsere NACHT DER HANSEATEN 2023

Am 02.Juni 2023 hat sie nun endlich stattgefunden.
Nach dem inspirierenden und informativen Unternehmertag am Vormittag trafen sich erneut über 200 Unternehmerinnen und Unternehmer im stimmungsvollen Kurhaussaal in Warnemünde.

Unser Präsident Frank Haacker führte dabei durch den Abend und vergab nach seiner Begrüßungsrede drei besondere Preise in den Kategorien:

- Existenzgründung mit Mut in unsicheren Zeiten,
- Nachhaltigkeit im unternehmerischen Handeln und
- Hanseatisches Engagement.

Die Preisträgerin und Preisträger sind Verbandsmitglieder, die durch eine Jury vorab auserwählt worden waren. Um einen Einblick in das Unternehmen und in den Arbeitsalltag der frisch gekürten Gewinner zu bekommen, wurde den Gästen des Abends in Form von drei kurzen Filmbeiträgen die Unternehmen jeweils vorgestellt.

- *Gewinnerin in der Kategorie „Existenzgründung mit Mut in unsicheren Zeiten" wurde Aenne Holtz.*
- *Gewinner in der Kategorie „Nachhaltigkeit im unternehmerischen Handeln" wurde das Unternehmen Elektro Fink Schaltanlagenbau GmbH & Co. KG. Den Preis nahm stellvertretend Geschäftsführer Dr. Andreas Fink für das Unternehmen entgegen.*
- *Gewinner in der Kategorie „Hanseatisches Engagement" wurde Alexander Winter, der auch in diesem Jahr wieder mit großem Engagement den 10. Rostocker Bürgerbrunch auf dem Universitätsplatz veranstaltete.*
  Damit setzt er und seine Stiftung ein Zeichen für bürgerliches Engagement zur Förderung der Rostocker Kinder. Die Hanseatische Bürgerstiftung finanziert und unterstützt aus den Mitteln des Bürgerbrunches nämlich wichtige Projekte an den Schulen der Hansestadt Rostock.

Im Anschluss an die Unternehmerehrung ließ sich unser Präsident es sich nicht nehmen, dem Präsidenten des Unternehmerverbandes Vorpommern Herrn Gerold Jürgens zur höchsten staatlichen Auszeichnung Deutschlands zu gratulieren. **Herr Jürgens erhielt im März dieses Jahres für besonderes Engagement das Bundesverdienstkreuz.**

NACHT DER HANSEATEN

Für ausgelassene Stimmung auf der Tanzfläche sorgte ebenfalls DJ Steffen Manthei in Begleitung von Saxophonist Chris Kawa. Es wurde bis in die frühen Morgenstunden getanzt.

Wir danken all unseren Gästen für die leidenschaftliche Teilnahme.

Anschließend eröffnete Frank Haacker mit unserem Geschäftsführer Birger Birkholz das rustikale Buffet. Der Abend bot unseren Mitgliedern, Partnern und Geschäftsfreunden nicht nur eine wunderschöne Eventatmosphäre, sondern auch ein außergewöhnliches musikalisches Highlight mit der Band Bell Book & Candle. Die markante Stimme aus Friedrichshagen gehört der großartigen Sängerin Jana Groß, die mit „Rescue me" einen internationalen Hit hatte und seit fast 30 Jahren im Geschäft ist.

Ganz besonderer Dank gilt unseren engagierten Kooperationspartnern für Ihre Unterstützung! Herzlichen Dank!

ECOVIS
→ Steuerberatung → Wirtschaftsprüfung
→ Rechtsberatung → Unternehmensberatung

FSN SEIT 1868

Edelmann Immobilien-MV.de
Unsere Kunden sagen ... wir sind die Guten!

JiL INSTITUT LERNEN & LEBEN E.V.

SiKo Uwe Einecke Sachverständigenbüro

UNTERNEHMERTAG
Gemeinsam Zukunft gestalten | ROSTOCK 2023

Die Partnerverbände Schwerin und Rostock veranstalten Wirtschaftstreffen in Warnemünde

Die Unternehmerverbände Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V. und Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V. führten am 02. Juni 2023 von 9:30 Uhr bis 13:30 Uhr im Kurhaus Warnemünde den UV-Unternehmertag 2023 durch.

Es war der dreißigste Unternehmertag, den der Rostocker Verband verantwortete. Seit 2013 veranstalten die beiden Mecklenburger Verbände gemeinsam den jährlich stattfindenden Unternehmertag. Knapp 200 Unternehmerinnen und Unternehmer hatten sich dazu in diesem Jahr angemeldet.

Unter dem **Motto „MENSCH – Zukunft in einem gesunden Unternehmen“** trafen sich in diesem Jahr verschiedene Branchenvertreterinnen und -vertreter zum Austausch über die aktuellen Fragen der Zeit. Die Rednerinnen und Redner des Vormittags widmeten sich den Themen wie „New Work“, Personalentwicklungsstrategien, der herausfordernden Mitarbeiterführung in der Hotellerie aber auch, welche Rolle Vertrauen bei der Finanzierung von Investitionen spielt.

„Für dieses Thema des diesjährigen Unternehmertages haben wir uns sehr bewusst entschieden. Wir wollten den Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns setzen. Sowohl die Unternehmerinnen und Unternehmer als auch die Beschäftigten und Partner sollten dabei angesprochen werden. In einem gesunden Unternehmen stimmen die Finanzen, die Auftragslage, das Klima, die Personalentwicklung und vieles mehr“, sagte der Geschäftsführer des Rostocker Unternehmerverbandes, Birger Birkholz zur Wahl des Inhalts des Wirtschaftstreffens. „Die Unternehmen stehen nach wie vor vor großen Herausforderungen. Darum ist es wichtig, die besten Lösungen der Unternehmensführung zu kennen, sich

Vertreter beider Unternehmerverbände mit Rostocks Oberbürgermeisterin: Birger Birkholz, Matthias Kunze, Eva-Maria Kröger, Pamela Buggenhagen und Frank Haacker (v.l.n.r.)

Unsere Referentinnen und Referenten an diesem Tag: Martin Bräun, Marion Wolthuis, Jan Kleinhardt, Aenne Holtz und Michael Köhler (v.l.n.r.)

beraten zu lassen und von anderen zu lernen“, so Birkholz weiter.
Die Oberbürgermeisterin der Hanse- und Universitätsstadt, Eva-Maria Kröger richtete gleich zu Beginn des Unternehmertages ein Grußwort an die Teilnehmerinnen und Teilnehmer.
Die Referentinnen und Referenten auf dem Unternehmertag sind Unternehmerinnen und Unternehmer aus den Reihen beider Unternehmerverbände: Marion Wolthuis, Schloss Basthorst; Aenne Holtz, People Developer; Martin Bräun, Empowerment; Jan Kleinhardt, DES GmbH; Michael Köhler, Hanseatische Projektentwicklung und Unternehmensberatungsgesellschaft mbH.
Der Unternehmertag ist eine Gemeinschaftsaktion der zwei größten branchenübergreifenden regionalen Unternehmerverbände in Mecklenburg-Vorpommern.

Wir bedanken uns ausdrücklich bei allen Beteiligten für den reibungslosen und trotzdem sehr spannenden Impuls und Austausch sowie bei allen Partnern und Unterstützern.

Hier finden Sie eine Zusammenfassung des diesjährigen Unternehmertages.

Scannen Sie einfach den QR-Code!

UV Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg

UV UNTERNEHMERVERBAND Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.

Wir danken unseren PARTNERN des Unternehmertags 2023:

AFZ Aus- und Fortbildungszentrum Rostock · AOK · SIGNAL IDUNA füreinander da · SiKo Uwe Einecke Sachverständigenbüro · BODY TURN · FSN · VR Bank Mecklenburg · weiterbildung-mv.de Die Weiterbildungsdatenbank für Mecklenburg-Vorpommern · OstseeSparkasse Rostock · Personal Finanz · WINGS-FERNSTUDIUM AN DER HOCHSCHULE WISMAR · Zukunfts-Zentren

Auch das **Projekt Zukunftszentrum MV (ZMV+)** wurde durch unseren Projektmanager Torsten Uhl auf dem diesjährigen Unternehmertag vorgestellt.
Vor Ort konnten Interessierte am Informationsstand unter anderem an einer anonymen Umfrage teilnehmen. Ziel ist es, KMU zu befähigen, zukunftskritische Bedarfe zu identifizieren und diesen mit entsprechenden Maßnahmen zu begegnen.

Zur Umfrage

Nehmen Sie gern noch an der Umfrage teil und scannen Sie dazu nebenstehenden QR-Code!

Die Befragung umfasst 4 Fragen und Sie benötigen weniger als 2 Minuten für die Beantwortung.

Vielen Dank.

Partnerverband mit neuem Präsidenten an der Spitze

Matthias Kunze ist neuer UV-Präsident

Im Rahmen der Mitgliederversammlung des Schweriner Unternehmerverbandes am 23. Mai wählten die über 100 anwesenden Mitglieder das Präsidium für die kommende Legislatur von drei Jahren neu. Das 12-köpfige Präsidium setzt sich zusammen aus Unternehmerinnen und Unternehmern aus ganz Westmecklenburg und repräsentiert damit alle Verbandsregionen.
In seiner konstituierenden Beratung bestimmte das neue Präsidium aus seinen Reihen den zukünftigen Präsidenten und die Vizepräsidenten. Das Präsidium wählte **Matthias Kunze** zum Präsidenten des Unternehmerverbandes Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V. und sprach ihm geschlossen das Vertrauen aus.

UV-Präsident Matthias Kunze:
„Mir ist wichtig, dass der Verband für jedes Mitglied da ist. Ich möchte dabei sowohl junge als auch etablierte Unternehmen unterstützen und zusammen bringen. Hierfür soll unser Netzwerk noch stärker als bisher für alle drei Verbandsregionen geknüpft werden. Mit Respekt stehe ich meiner neuen Aufgabe als Präsident gegenüber, bedanke mich für das in mich gesetzte Vertrauen und setze wiederum auf die Unterstützung unserer starken Gemeinschaft im Verband."

Matthias Kunze

Als Vertreter eines inhabergeführten Handwerks- und Familienbetriebes ist es Matthias Kunze ein besonderes Anliegen, dass das Unternehmertum und der regionale Mittelstand die Stellung in der Gesellschaft erhalten, die ihnen als wesentliche Kraft für Wohlstand, Vorankommen aber auch Erneuerung zukommt. Als Unternehmer zeigt Matthias Kunze mit seinem Piano-Haus Kunze ganz hervorragend, wie sich Tradition und Innovation bestens ergänzen und möchte mit dieser Leitidee den Verband für die Zeit seiner Präsidentschaft prägen.

Neben dem Präsidenten Matthias Kunze gehören weiterhin drei Vizepräsidenten der Verbandsspitze an:

- **Detlef Elss**
  Elss & Partner Rechtsanwälte, Schwerin
- **Tom Henning**
  Ing. Siegmund Henning Anlagentechnik GmbH – SHA GmbH, Warlow
- **Cathleen Reimer**
  Reimer Holz und Platten GmbH, Tewswoos

Der Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V. gratuliert Herrn Matthias Kunze recht herzlich zur erfolgreichen Wahl als Präsident des Unternehmerverbandes Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.

Wir hoffen auf eine gute und konstruktive Zusammenarbeit, geprägt vom gegenseitigen Dialog und Meinungsaustausch und wünschen für die kommenden Jahre im Amt alles erdenklich Gute, viel Erfolg, Energie und Schaffenskraft.

ANZEIGE

Heute schon gehackt worden – wie sicher ist Ihre IT?

DER NEUE BERATUNGSSTANDARD **DIN SPEC 27076** LEGT DEN FOKUS INSBESONDERE AUF DIE **IT-SICHERHEIT** KLEINER UNTERNEHMEN. WIR AUDITIEREN SIE!

glende-consulting.de

Externe Beauftragte - DSB, ISB // Beratung und Analyse // DSGVO, BDSG, ISO 27001, BSI Grundschutz, KRITIS

Heute:

Ab an die frische Luft!

Liebe Leserinnen, liebe Leser.

Wie heißt es so schön: Vier Dinge kommen im Leben nicht mehr zurück. Die Tage, die du erlebt hast. Die Erfahrungen, die du gemacht hast. Die Worte, die du benutzt hast. Die Chancen, die du verpasst hast.

Genau deswegen möchte ich Ihnen heute auf den Keks gehen. Und zwar indem ich Sie an Ihre guten Vorsätze erinnere. Sie sagen jetzt, das ist gemein. Aber ich sage: das Jahr ist bald schon wieder zur Hälfte um. Hey, ich werde Sie nicht damit belatschen, nun endlich mal Ihr Abo vom Fitnessstudio zu nutzen. Ich werde Ihnen auch nicht auftragen, Ihre Ernährung von Wiener Würstchen auf Blattsalat umzustellen. Mir geht es um etwas ganz anderes.

Denn wir neigen dazu, mitunter etwas zu fleißig zu sein. Wir arbeiten einfach zu viel – sowohl beruflich als auch privat. Aber… haben Sie eigentlich bemerkt, wie schön das Wetter in den letzten Wochen war? Na klar, es war auch oft sehr windig. Aber die Sonne – einfach unschlagbar. Und all diese tollen Ideen gehen einem durch den Kopf: Spaziergang am Strand, Fahrradausflug zum Bauern-Café oder eine Autofahrt zu einem Frühstück im nächsten Landschloss.

Im Ernst: wir leben auf einem unfassbar schönen Flecken Erde. Und da machen auch der saisonale Stau am Rügendamm oder der stockende Verkehr wegen eines Rövershäger Freizeitparks mitsamt Erdbeerverkauf keinen Unterschied. Das Dornröschen der Ostsee erwacht aus seinem Winterschlaf und wir, die wir das ganze Jahr über hier zu Hause sind, haben es uns nach all der grauen Tristesse, dem Regen und der Matsche verdient, unsere Nase in die frische Luft zu stecken.

Wenn uns diese unsägliche Corona-Zeit etwas gelehrt hat, dann dass man auch von vielen Orten aus arbeiten kann. Und zu vielen Zeiten. Mal im Ernst: brauchen Sie wirklich immerzu den Feinstaub vom Farb-Laserdrucker neben sich? Oder die bittere Kaffeetortur aus dem Bravilor Bonamat? Haben Sie eigentlich mal geguckt, wie wenig Kaffeepulver da verwendet wird, damit daraus über zwei Liter „Kaffee" gekocht werden? Manchmal denke ich, für so viel Ergiebigkeit müssen die Bohnen mit Uran angereichert worden sein.

Dann doch lieber den Laptop eingepackt und ab ins Café. Oder ins Gartenhäuschen. Oder auf's Boot. Falls Ihnen die Inspirationen nicht in den Kopf kommen wollen, lassen Sie sich von Apps wie Komoot (Wander-Ausflüge) oder Bikemap (Radtouren) helfen. Wenn Sie in einem fremden Ort ein gemütliches Lokal suchen, kann Ihnen Foursquare helfen (auch wenn die App hierzulande nicht so aussagekräftig ist, wie anderswo). Und wenn Sie zum Sonnenaufgang an den Strand wollen, lassen Sie sich von GPSAstro sagen, wann das zivile Zwielicht einsetzt, denn wenn Sie erst zum tatsächlichen Sonnenaufgang ankommen, ist die Farbenshow am Horizont schon lange gelaufen.

Egal wie, ich flehe Sie an: Nutzen Sie diese schönen Wochen. Sorgen Sie für Sand zwischen Ihren Zehen, Farbe in Ihrem Gesicht und schöne Erinnerungen in Ihrem Gemüt. Denn ob Sie es wollen oder nicht: der nächste Herbst kommt bestimmt. Und ein „hätte ich mal" hat einfach nichts mit schönen Erinnerungen zu tun. Sie wissen ja: Machen ist wie wollen. Nur krasser.

Ihr

Klaus Klookschieter

RATGEBER **RECHT**

Gesetz zur Modernisierung des Personengesellschaftsrechts („MoPeG“)

Aufgrund der Diskrepanz zwischen den bestehenden gesetzlichen Regelungen und der Rechtspraxis im Gesellschaftsrecht hat der Gesetzgeber das Gesetz zur Modernisierung des Personengesellschaftsrechts („MoPeG“) verabschiedet, das ab dem 01.01.2024 in Kraft treten wird. Hier die wichtigsten Neuerungen für Unternehmen.

–

DR. CARLO THIEL
Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator

–

DR. THOMAS HÄNSCH
Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht

Geiersberger ▪ Glas
Rechtsanwälte und Fachanwälte
Rostock ▪ Schwerin
–
KONTAKT:
Doberaner Straße 10-12, 18057 Rostock
Tel. 0381 4611980, Fax. 0381 46119811
kanzlei@geiersberger.de
www.geiersberger.de

Die **Rechtsfähigkeit der GbR** wird gesetzlich verankert. Wer künftig eine GbR errichtet, kann aber weiterhin zwischen der rechtsfähigen oder nicht rechtsfähigen (Innen-)Gesellschaft wählen. Dem aktuellen Publizitätsdefizit der GbR wird mit der Einführung des **Gesellschaftsregisters** abgeholfen. Dies beinhaltet Informationen zum Gegenstand, zur Vertretung, Namen und Sitz der GbR. Für eine im Gesellschaftsregister registrierte GbR gilt das handelsrechtliche Firmenrecht. Eine registrierte GbR hat zwingend den Firmenzusatz „eingetragene Ge-sellschaft bürgerlichen Rechts“ oder **„eGbR“** zu tragen. Eine Pflicht zur Eintragung besteht nicht, sie ist aber Voraussetzung u.a. beim Erwerb von Grundstücken, GmbH-Anteilen und Markenrechten. Mit der Eintragung besteht dann auch bei der GbR die Pflicht zur Registrierung im **Transparenzregister**.

Das Gesetz stellt klar, dass die GbR Trägerin ihres eigenen Vermögens **(Gesellschaftsvermögen)** ist und die Zwangsvollstreckung aus einem Titel, der gegen die GbR erwirkt wurde, auch nur in das Vermögen der GbR stattfindet. Mit der begrifflichen und systematischen Abschaffung des Gesamthandsvermögens im BGB werden noch zahlreiche weitere Gesetzesänderungen notwendig werden, vor allem im Steuerrecht. Dort wird in zahlreichen Regelungen an den Begriff des Gesamthandsvermögens angeknüpft, der mit dem MoPeG aus dem BGB eliminiert worden ist. Soweit ersichtlich, arbeitet der Steuergesetzgeber an entsprechenden Änderungen.

Die bisherige **Ergebnisverteilung** nach Köpfen wird abgeschafft. Eingeführt wird die bereits seit langem praktizierte Regelung, dass sich Stimmkraft und Ergebnisverteilung vorrangig nach den Beteiligungsverhältnissen richten. Abweichungen von dem gesetzlichen Regelfall sind im Gesellschaftsvertrag zu bestimmen. Eine weitere Änderung bringt § 723 BGB n. F., der die Gesellschaft bei **Tod** eines Gesellschafters nicht wie derzeit zum Erlöschen bringt, sondern die GbR weiterhin bestehen lässt und nur zum Ausscheiden des Gesellschafters führt.

Die **persönliche Haftung** der Gesellschafter für Verbindlichkeiten der Gesellschaft als Gesamtschuldner gegenüber den Gläubigern der Gesellschaft ergibt sich nunmehr aus § 721 BGB n. F. Eine analoge Anwendung des § 128 HGB auf die GbR ist nicht mehr notwendig.

Erstmalig werden in § 109 HGB n. F. Regelungen zum **Beschlussmängelrecht** innerhalb der **Personenhandelsgesellschaften** getroffen. Das Gesetz orientiert sich am aktienrechtlichen Anfechtungsrecht, d.h. es wird je nach Schwere des Verstoßes zwischen nichtigen und anfechtbaren Gesellschafterbeschlüssen unterschieden. Es gilt ausschließlich für die OHG und die KG, mithin nicht kraft Gesetzes für die GbR. Dort muss die Anwendbarkeit dieser Regelungen im Gesellschaftsvertrag vereinbart werden. Gegen einen mangelhaften Beschluss kann, binnen drei Monaten Anfechtungsklage erhoben werden. Die Anfechtungsfrist kann vertraglich auf einen Monat reduziert werden. Kürzere Fristen sind unwirksam.

In § 172 Abs. 6 HGB n.F. ist die sogenannte **Einheitsgesellschaft,** bei der die KG Alleingesellschafterin ihrer eigenen Komplementär-GmbH ist, geregelt. Dabei nehmen die Kommanditisten die Rechte in der Gesellschafterversammlung der GmbH wahr.

Ferner wird die Rechtsform der Personenhandelsgesellschaften – insbesondere die GmbH & Co. KG – für die **freien Berufe** geöffnet, sofern das anwendbare Berufsrecht dies zulässt. Personengesellschaften haben zukünftig – wie heute schon Kapitalgesellschaften – das Recht, einen vom Verwaltungssitz abweichenden **Satzungssitz** zu wählen.

Das MoPeG hat die jahrelange Rechtspraxis in Gesetzesform gegossen und wird in der nahen Zukunft aufgrund der Vielzahl der Neuerungen Anlass zu Anpassungen weiterer gesetzlicher und auch gesellschaftsvertraglicher Regelungen führen. Bereits bestehende Gesellschaften (GbR, OHG, KG) sollten prüfen, ob sie **Änderungen des Gesellschaftsvertrages** in Bezug zum neuen Recht anstreben und ob die **Aufnahme einer GbR in das Gesellschaftsregister** notwendig wird. Ferner stehen Freiberuflern zukünftig weitere Rechtsformen offen, die neue Möglichkeiten zur Strukturierung von **Kanzleien und Praxen** schaffen.

Unsere neuen Mitglieder

Willkommen im Verband

UV Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg

- **Dotzlaff Consulting innovative Unternehmensentwicklung**
  Uwe Dotzlaff
  Sonnenblumenweg 121, 18119 Rostock
- **SeminarCenter – Institut für Personalentwicklung GmbH**
  Kathleen Borrmann
  Parkstraße 52, 18119 Rostock
- **eNBe Gastro**
  Nemo Borowski
  Schillerstraße 12, 18055 Rostock
- **Baltic Consulting GmbH**
  Ulrich Zinser
  Bützower Straße 1a, 18239 Satow
- **Fahrgastgesellschaft Krakow am See mbH Seehotel Krakow**
  Sandy van Baal
  Krakower Chaussee 1
  18292 Dobbin-Linstow
- **SMART GREY.technologies GmbH**
  Jörg Sinnig
  Konrad-Zuse-Straße 1A
  18184 Roggentin
- **Mittelstandsberatung Mecklenburg-Vorpommern**
  Jens Schmitter
  Freiligrathstraße 11
  18055 Rostock
- **Heinze und Heinze GmbH**
  Andreas Heinze
  Am Markt 9, 18209 Bad Doberan
- **KKF Gesellschaft für Klima- und Kältetechnik mbH**
  Martina Fregin
  Vierburgweg 26, 18246 Bützow

Neumitglieder-Treffen*
12.7.2023, 18 Uhr
Krüll Motor Company GmbH & Co. KG Rostock
* mit Eintrittsdatum von 06.2022 bis 07.2023
Veranstalter: Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V.

Mehr Infos & Anmeldung:

„MITEINANDER = FÜREINANDER"

2023: Wir wollen weiter wachsen!

Aktion „Mitglieder werben Mitglieder" geht in die Verlängerung

Unter dem Motto: ***„Gemeinsam stark in der Region!"*** will der Unternehmerverband natürlich auch in diesem Jahr sein Netzwerk stetig weiter ausbauen.
Wie auch bisher helfen dabei besonders die direkten Empfehlungen aus den eigenen Reihen. Mit der Aktion **„Mitglieder werben Mitglieder"** sagen wir DANKE für jedes neu geworbene Mitglied.

Bonusregelung:

Für jedes geworbene Mitglied erhält das werbende Mitglied 15%* des pro Kalenderjahr vereinbarten Mitgliedsbeitrages.
Die Provision wird innerhalb von 4 Wochen nach Eingang des ausgefüllten und unterzeichneten Mitgliedantrages sowie nach Zahlungseingang des Beitrages fällig.
Die/der Werbende muss eindeutig (Mitgliedsnummer bzw. Name & Firma) auf dem Mitgliedsantrag benannt werden.

Voraussetzung für die Auszahlung ist, dass das neue Mitglied fristgemäß den Beitrag und die Aufnahmegebühr gezahlt und zum geplanten Auszahlungszeitpunkt der Prämie nicht gekündigt hat.
Weiterhin darf das neu geworbene Mitglied nicht innerhalb der letzten 3 Jahre bereits eine Mitgliedschaft im Verband gekündigt haben. Die etwaige Versteuerung obliegt dem Provisionsempfänger.

* Alle Summen verstehen sich brutto inkl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

In eigener Sache

Neue Mitarbeiterin beim Unternehmerverband Rostock!

Gintare Lazdinyte hat am 01.05.2023 den Aufgabenbereich von Hanna Fiehn übernommen. Die gebürtige Litauerin unterstützt das Team der Geschäftsstelle als Event-Managerin und ist für die Planung, Vor- und Nachbereitung aller Veranstaltungen des Verbandes zuständig.

Den Unternehmerverband Rostock hat Frau Lazdinyte durch ihre ehrenamtliche Arbeit im Projekt „Connected Companies" kennengelernt. Sie war sowohl für die Informationsveranstaltung als auch für die Kontakt- und Partnersuche in den Baltischen Ländern verantwortlich. Aufgrund dieses Einblicks in die Arbeit des Verbands und der mehrjährigen Erfahrung als Event-Managerin ist sie überzeugt, dass die zukünftige Zusammenarbeit positiv, professionell und erfolgreich sein wird.

Nach einer kurzen und intensiven Einarbeitungszeit hat sie sofort mit den Planungen für unsere diesjährigen Veranstaltungshighlights „Unternehmertag" und „Nacht der Hanseaten" übernommen.

Liebe Mitglieder, wir freuen uns, dass wir für Sie immer unterschiedliche, informative und inspirierende Veranstaltungen durchführen können.

Haben Sie auch ein interessantes Thema oder eine Idee, das auf breites Interesse stößt und für unsere Verbandsmitglieder einen Mehrwert generiert?
Dann reichen Sie uns gern dazu Ihre Vorschläge ein!

Wir freuen uns über Ihre Nachricht.
Vielen Dank für Ihre Mitwirkung!

UV
Unternehmerverband
Rostock-Mittleres Mecklenburg

–

KONTAKT:
Gintare Lazdinyte
Tel.: 0381/2425817
eMail: lazdinyte@rostock.uv-mv.de

SeminarCenter | Institut für Personalentwicklung

Lebenslanges Lernen – das ist unsere Vision

Kathleen Borrmann

Seit nun mehr als 30 Jahren realisiert das SeminarCenter – Institut für Personalentwicklung Weiterbildungen, Seminare und Coachings.

Unser Portfolio ist so facettenreich wie unsere renommierten Dozierenden. Eine bunt gefüllte Woche startet dabei gerne mal mit einem Führungskräftecoaching und endet in unserem Haus mit der Mediatorinnen- und Mediatorausbildung. Wir unterstützen Unternehmen mit passgenauen Personalentwicklungsprogrammen, die nachhaltig zur Stärkung der fachlichen und personalen Kompetenzen der Mitarbeitenden führen. Dies beginnt bei uns bereits bei der Personalauswahl in Assessment Centern, welche wir für Unternehmen begleiten. Zu unseren Kundinnen und Kunden gehören sowohl kleine, mittlere und große Unternehmen als auch Menschen, für die lebenslanges Lernen selbstverständlich ist.

Unser Veranstaltungsort im wunderschönen Warnemünde ermöglicht unseren Teilnehmenden kleine Walk and Talks am Strand und sonnige Mittagspausen zwischen den Strandkörben.
Wir freuen uns über die Gelegenheit neue Kontakte im Unternehmerverband zu knüpfen!

seminar center
Institut für Personalentwicklung

–

KONTAKT:
SeminarCenter |
Institut für Personalentwicklung
Kathleen Borrmann
Prokuristin | Institutsleiterin
Parkstraße 52, 18119 Rostock-Warnemünde
Tel.: 0381 543 24 24
Fax: 0381 543 24 10
kathleen.borrmann@seminarcenter.de
www.seminarcenter.de

Erfolgreiches, familiengeführtes Unternehmen aus Teterow setzt auf strategisches Wachstum

Fünfeinhalb Jahre ist es her, dass mit Dr. Andreas Fink und Arne Fink die 2. Generation die Leitung der Elektro-Fink Schaltanlagenbau GmbH & Co. KG übernommen hat. Schon Vorgänger und Firmengründer Hans-Jürgen Fink hat unter anderem als 2. Vizepräsident des Unternehmerverbandes, Mitglied des geschäftsführenden Vorstandes und als Regionalleiter für Teterow die Entwicklungen im Unternehmerverband maßgeblich geprägt.

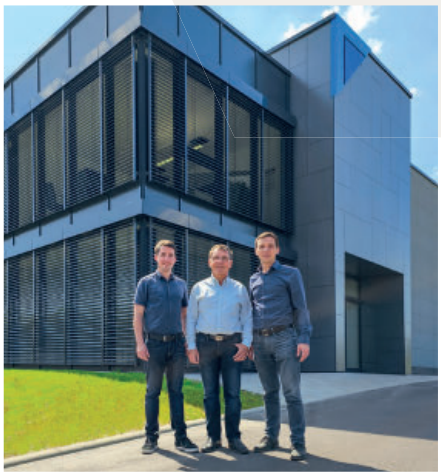
Seit Gründung vor 30 Jahren hat sich das Unternehmen zu einem verlässlichen Partner für die Planung und Produktion von Energieverteilungen mit Einsatz in ganz Deutschland und darüber hinaus entwickelt. Als Siemens Technology Partner stehen das Knowhow und geprüfte Qualität auch für die ganz großen Schaltanlagen zur Verfügung. Eine dieser Anlagen wurde vor kurzem im Geothermie-Heizkraftwerk in der Landeshauptstadt Schwerin durch Bundeskanzler Scholz eingeweiht.

„Wir setzen aktuell auf strategisches Wachstum, insbesondere in den Bereichen Infrastruktur für Erneuerbare Energien und E-Mobilität", so die beiden Geschäftsführer zu Ihrer Ausrichtung. Die „Nachhaltigkeit der Personalplanung und die Digitalisierung von Prozessen" werden dabei als die „entscheidenden Herausforderungen" erkannt.

In den letzten Jahren wurde am Standort in Teterow auch in unsicheren Zeiten viel investiert, die Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf 50 und die Produktionskapazität auf 2.700 m² mehr als verdoppelt. Groß ist die Freude auf die Einweihung der gerade erst bezogenen neuen Produktionshalle im Zusammenhang mit dem 30-jährigen Firmenjubiläum im September 2023.

Das Unternehmen wurde in diesem Jahr bereits zweimal für sein Engagement ausgezeichnet. Die beiden Geschäftsführer erhielten den Preis des Bürgermeisters Ihrer Heimatstadt Teterow für „Besondere betriebliche und zukunftsorientierte unternehmerische Entscheidungen und Leistungen".

Im Rahmen der „Nacht der Hanseaten" wurde das Unternehmen in der Kategorie „Nachhaltigkeit im unternehmerischen Handeln" ausgezeichnet.



ELEKTRO-FINK Schaltanlagenbau

–

KONTAKT:
Elektro-Fink Schaltanlagenbau GmbH & Co. KG
Auf dem Vietsmorgen 3, 17166 Teterow
Tel.: 03996 120401
info@elektrofink.com
www.elektrofink.com

Meine Meinung zum Verband

Anke Wendt

Was gefällt mir?

Es ist die Vielfalt, die mich immer wieder beeindruckt. Egal ob Handwerk, Handel, Dienstleistung oder Produktion, alle haben wir die gleichen Herausforderungen zu meistern. Es gibt so viele verschiedene Blickwinkel, wir können voneinander lernen und somit gemeinsam vorankommen.

Ich bin dankbar für die unterschiedlichen Veranstaltungen und Events, die ein Zusammenwachsen ermöglichen und immer wieder den eigenen Horizont erweitern. Durch unsere langjährige Erfahrung darf ich mich seit diesem Jahr im UV-Expertenteam Fachkräftegewinnung und -sicherung engagieren, und somit auch aktiv meinen Beitrag leisten. Auch die positive Wahrnehmung des Verbandes in Politik und Wirtschaft finde ich großartig.

Mein Wunsch an den UV!

Jedes Unternehmen hat klare Kernkompetenzen, mit denen Geld verdient wird. Ich wünsche mir, dass wir uns gegenseitig mehr einbinden und fordern. Es gibt sehr viele erfolgreiche Unternehmen im Verband. Warum können wir uns nicht gegenseitig nutzen und Vertrauen aufbauen, um den aktuellen Herausforderungen besser zu begegnen? Den richtigen Mitarbeitenden auf der richtigen Position, kurze Wege, Zeitersparnis, Anerkennung, Wertschätzung für uns selbst und unsere Firmen. Das wünsche ich mir für mein Unternehmen und für jedes Mitglied im Unternehmerverband. Vielleicht könnte man in diesem Sinne weitere Veranstaltungen planen, um Kompetenzen zu bündeln und in der Region zu halten.

Personal Finanz

–

KONTAKT:
Personal Finanz
Dalwitzhofer Weg 22, 18055 Rostock

Büro Krakow am See
Güstrower Chaussee 18d, 18292 Krakow
Tel.: 038457 50327, Fax: 038457 50329
Mobil: 0172 3823220
a.wendt@personal-finanz.de
www.personal-finanz.de

RATGEBER **GESUNDHEIT**

Psychische Gesundheit „Psyche in Not – zwischen Fürsorge und Kritik“

Frau König, was kann ich als Führungskraft tun, wenn ich wahrnehme, dass eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter psychische „Probleme“ haben könnte?

Zunächst sollte ich reflektieren: Mache ich mir Sorgen, obwohl noch gar nichts passiert ist, was meinen Verantwortungsbereich berührt? Dann kann ich meine Wahrnehmung rein fürsorglich ansprechen: ‚Ich habe dies und jenes bei dir beobachtet, ich mache mir Sorgen um dich – brauchst du Unterstützung?‘ Das Ansprechen erfolgt in der Rolle als Führungskraft im Kontext der Arbeit. Gibt es aber schon Probleme, muss ein Änderungsbedarf kommuniziert werden.

Der Anteil psychischer Erkrankungen an den Ausfallzeiten steigt seit Jahren an. Jeder 10. Arbeitsunfähigkeitstag 2022 in Mecklenburg-Vorpommern hat die ärztliche Diagnose psychische Erkrankung (WIdO 2023).

–

RENE BIGALKE
Firmenkundenberater

–

KONTAKT:
AOK Nordost. Die Gesundheitskasse.
Schweriner Straße 50-51, 18069 Rostock
Telefon: 0800 265080 40081

*) Anrufe aus dem deutschen Fest- und Mobilfunknetz sind für Sie kostenfrei.

Woher kommt diese Entwicklung?

Es gibt einen Fachstreit, ob die immer schon existierende Zahl psychischer Erkrankungen mehr und besser diagnostiziert wird, oder ob es durch die zunehmende Zeit- und Arbeitsmenge, Veränderungsprozesse und fehlende Ruhephasen zu steigenden Fallzahlen kommt. Ich hänge der letzteren Hypothese an. Ich sehe zu viele erschöpfte Menschen in meinen Beratungen.

Wenn ich gesunde Mitarbeitende haben möchte, müssen beide Seiten der Medaille stimmen: die Arbeitsverhältnisse, aber auch das persönliche Verhalten. Welche Möglichkeiten habe ich als Führungskraft, darauf Einfluss zu nehmen?

Ich rate Führungskräften, in ihrer Rolle klar zu bleiben und sich auf das Arbeits- und Sozialverhalten sowie den Arbeitsschutz zu konzentrieren. Beziehungsweise die Auswirkungen der Störung oder Probleme auf diese Verantwortungsbereiche. Dafür ist die Führungskraft legitimiert – nicht dafür, Tipps für zu Hause oder das Privatleben zu geben.

Immer mehr Unternehmen bieten Arbeitsplätze im Homeoffice an. Worauf müssen Führungskräfte achten, damit die Mitarbeitenden nicht die Bindung verlieren?

Da gilt dasselbe wie bei Teams, die dezentral oder in Schichten arbeiten: Reden hilft. Regelmäßige, durchaus auch kurze Momente des Austauschs und der Information. Wie geht´s, was steht an, wo hakt es? Das kann auch per Video oder Telefon passieren, wobei wir merken, dass es auch Livekontakte geben muss – Tage, an denen alle da sind.

Ein anderes sensibles Thema ist Sucht. Der Umgang damit verlangt von Führungskräften eine besondere Herangehensweise. Worauf müssen sie achten?

IMKE KÖNIG
Diplom Psychologin

Frühes Ansprechen ist das Allerwichtigste. Es geht nicht darum, eine Suchtkrankheit zu diagnostizieren, sondern sehr früh und klar Auffälligkeiten in sogenannten Ich-Botschaften anzusprechen: ‚Meine Wahrnehmung ist, dass du seit vier Wochen immer mal wieder ….‘. Wie schon gesagt, entweder gibt es einen Änderungsbedarf, der klar angesprochen werden sollte oder erst einmal nur ein ‚Ich habe etwas bemerkt und mache mir Sorgen um dich und deine Gesundheit. Bleib´ mir erhalten – wir brauchen dich!‘ Je früher etwas angesprochen wird, desto eher gibt es möglicherweise eine Chance, dass Betroffene selbst noch etwas ändern können.

Save the Date: Am 29.06.2023 laden der Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg und die AOK Nordost zu einem informativen und praxisnahen Abend der Gesundheit ein.

Auch im Jahr 2023 bietet die AOK wieder zahlreiche Online-Seminare an.

Abonnieren Sie den E-Mail-Newsletter der AOK Nordost und erhalten Sie **einmal im Monat kostenfrei** Informationen aus den Themenbereichen Sozialversicherung und Gesundheit im Betrieb sowie zu den Angeboten und Leistungen der Gesundheitskasse speziell für Arbeitgeber.

AOK.de

Weitere Informationen finden Sie auf ***aok.de/fk/nordost/newsletter*** oder mit einem Klick auf diesen QR-Code.

IKEA für Unternehmen.

Alles unter einem Dach.

Ein erfolgreiches Unternehmen zu führen, hängt von vielen Einflussfaktoren ab. Die Einrichtung kann wesentlich dazu beitragen, eine positive Atmosphäre zu erzeugen und einen bleibenden Eindruck zu hinterlassen.

Als Experte für Einrichtung begleitet **IKEA Rostock** Unternehmen auf Wunsch bei jedem Schritt. Von der Beratung über die Bestellung, bis hin zur Lieferung oder Montage. Das IKEA für Unternehmen Team Rostock bietet:

- Bequeme Bestellung per E-Mail oder Telefon
- Persönliche Beratung mit Terminvereinbarung
- Rechnungskauf mit der IKEA für Unternehmen Bezahlkarte

Mit einer kostenlosen IKEA für Unternehmen Mitgliedschaft kommen Firmen in den Genuss verschiedener Vorteile.

Das BELÖNA Prämienpunktesystem macht Unternehmenseinkäufe bei IKEA noch lohnenswerter.
Je nach Wert können gesammelte Punkte gegen eine IKEA Aktionskarte eingetauscht werden. Zusätzlich ist jeder Einkauf als Firmierung online abrufbar.

Neben diesen geschäftlichen Vorteilen bietet IKEA für Unternehmen auch logistische Unterstützung.

Wird eine größere Menge an Ware benötigt, liefert oder stellt IKEA entsprechende Volumen bereit.

Inspiration für Unternehmen:
Ob Restauranteröffnung, Bürorenovierung oder Ferienwohnungsstart, bei IKEA Rostock finden Unternehmen jede Menge frische Stilrichtungen, Ambiente und Lösungen. Und das Beste, bei IKEA gibt es alles unter einem Dach.

Mit den professionellen Interior Design Services hilft IKEA Unternehmen, Vorstellungen umzusetzen und Ideen Wirklichkeit werden zu lassen. Beispielsweise erstellt IKEA ein umfassendes Planungs- und Einrichtungskonzept, das auf Stil, Räume und Budget ausgerichtet ist.

–

KONTAKT:
IKEA Rostock
Messestraße 25, 18069 Rostock
Tel.: +49(0)69-50 9518-092
rostock.unternehmen.de@ikea.com
www.ikea.com

„EIKBOOM“ GmbH

Traditionsunternehmen seit 20 Jahren im Unternehmerverband

„Haus Nordlicht“ in Ahrenshoop

Das familiengeführte Unternehmen hat seit seiner Gründung 1956, damals noch als „VEB Bootsbau EIKBOOM“ seinen festen Platz in Rostock.

Als zweigeteilter Mittelständler agiert die EIKBOOM GmbH, mit rund 50 Mitarbeitenden hauptsächlich in der Region, aber auch national und zunehmend international.
Aus dem Bau und dem Einrichten von Booten, entspringen die heutigen zwei Unternehmensbereiche.

Als moderner und vielseitiger Raumausstatter hat die „WOHNRAUM Manufaktur EIKBOOM“, mit historischem Sitz im Krischanweg 7, bereits unzählige Wohn(t)räume geschaffen. So entwickelte der meistergeführte Raumausstatter, beispielsweise für die Pension „Haus Nordlicht“ in Ahrenshoop, ein individuelles Einrichtungskonzept.
Dabei erstreckt sich das Leistungsspektrum von der konzeptionellen Beratung über Maler-, Polster und Bodenbelagsarbeiten bis hin zur Wandgestaltung und Fensterdekoration. Als Komplettteinrichter gestaltet das kompetente Team, passgenaue Lösungen nach den Wünschen der Privat- und Gewerbekunden in qualitative hochwertiger, traditioneller Handwerksarbeit.

Die Passion für glasfaserverstärkte Kunststoffe ist ebenfalls fest in der DNA des Unternehmens verankert. Seit Mitte der 90er Jahre ist die EIKBOOM GmbH als Lieferant für Maschinenhausverkleidungen aus glasfaserverstärkten Kunststoffen (GFK) landesweit für die Windenergiebranche tätig.
Im Auftrag des Windturbinenhersteller eno energy GmbH aus Rerik, wurde im Frühjahr eine neue Verkleidung für die „enoventum“ – eine 6MW leistungsstarke Windenergieanlage – ausgeliefert. Diese ist bereits die 3. Generation Windenergieanlage, die als Prototyp für eno energy im Gewerbegebiet „Hafen Vorgelände Ost" realisiert wurde. Hierbei konnte das Unternehmen mit der Konstruktion, Modell- & Formenbau, als auch aktuell in der Serienfertigung, die ganze Wertschöpfungskette begleiten. Neu ist auch die vollständige Produktion in einem emissionsärmeren Vakuuminfusionsverfahren, was von EIKBOOM technologisch vorbereitet wurde. Seit 2007 hat EIKBOOM etwa 200 Maschinenhausverkleidungen für die Typen eno 82 bis eno 160 als Lieferant hergestellt und vormontiert ausgeliefert.

Weitere Kunden in der Kunststoffverarbeitung finden sich im Boots-, Reisemobil- und Landwirtschaftsmaschinenbau wieder und zeigt dessen Vielseitigkeit, in Zeiten wo viel über „Resilienz“ gesprochen wird.

Derzeit beschäftigt das Unternehmen etwa 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort Hafen Vorgelände Ost Rostock.

Typ eno 160 (Quelle: eno energy GmbH)

–

KONTAKT:
Wohnraum-Manufaktur
„EIKBOOM” GmbH
Krischanweg 7, 18069 Rostock
Telefon: 0381 / 801820
info@eikboomgmbh.de
www.wohn-raum-manufaktur.de

Dein PERSONAL-TRAINING

Komm als Unternehmerin und Unternehmer in Topform: spürbar, sichtbar und ohne Verzicht.

Gemeinsam mehr erreichen

Möchtest Du auch mehr Energie im Alltag haben, ohne schlechtes Gewissen in Deinem Lieblingsrestaurant essen und Dich in Deinem Körper wohler fühlen, dann melde Dich für Dein kostenloses Beratungsgespräch und wir zeigen Dir, wie Du nachhaltig Deine Ziele erreichst.

Deine Expertin und Studioleitung Caro, freut sich auf ein persönliches Gespräch mit Dir.

Kennst Du das ...

Viel Stress und keine Zeit für eine gesunde Ernährung und regelmäßiges Training?

Fehlt Dir immer wieder Deine Motivation?

Du weißt nicht, wie Du trotz herausforderndem Alltag in Form kommst?

Unser Konzept – Deine Lösung

Persönliche Betreuung
Team BODYTURN® ist immer für Dich da. Persönlich, per Videotelefonie oder per BODYTURN® App sind wir für Dich jederzeit erreichbar – flexibel und ortsunabhängig.

Dein Schritt für Schritt Plan
Unsere BODYTURN® Methode bringt Dich Step by Step von A nach B – individuell, flexibel, einfach und effizient.

Zeitsparende Methoden
Weniger Stress in Deinem Alltag, mehr Entlastung für Dich durch zeitsparende und effektive Methoden. Erreiche Deine Ziele – spürbar, sichtbar und ohne großen Zeitaufwand.

Scanne den QR-Code und gelange direkt zu Deinem kostenfreien Beratungsgespräch.

www.bodyturn.de

BODYTURN® GmbH
5,0 ★★★★★ (51)
Personal Trainer · Geöffnet

Lohngleichheit bei Teilzeitbeschäftigung

Geringfügig Beschäftigte dürfen bei gleicher Qualifikation für die identische Tätigkeit grundsätzlich keine geringere Stundenvergütung erhalten als vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer.

Kläger (K) ist als Rettungsassistent im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung bei der Beklagten (B) tätig, die u.a. Notfallrettung und Krankentransporte durchführt. Sie beschäftigt sog. „hauptamtliche" Rettungsassistenten in Voll- und Teilzeit, denen sie eine Stundenvergütung von 17 € brutto zahlt, sowie sog. „nebenamtliche" Rettungsassistenten, zu denen K gehört, die eine Stundenvergütung von 12 € brutto erhalten. B teilt die nebenamtlichen Assistenten nicht einseitig zu Diensten ein, diese können vielmehr Wunschtermine für Einsätze benennen, denen B versucht zu entsprechen. Ein Anspruch hierauf besteht allerdings nicht. Zudem informiert B die nebenamtlichen Rettungsassistenten über freie Dienstschichten und bittet mit kurzfristigen Anfragen bei Ausfall von Hauptamtlern um Übernahme eines Dienstes. Laut Arbeitsvertrag soll K durchschnittlich 16 Stunden pro Monat arbeiten, weitere Stunden sind jedoch möglich und er ist verpflichtet, sich aktiv um Schichten zu kümmern.
Mit seiner Klage hat der K zusätzliche Vergütung in Höhe von 3.285,88 Euro brutto für die Zeit von Januar 2020 bis April 2021 verlangt. Er machte geltend, dass die unterschiedliche Vergütung eine Benachteiligung wegen seiner Teilzeittätigkeit darstelle. Dies bestätigte das Bundesarbeitsgericht (BAG), welches feststellte, dass die im Vergleich zu den hauptamtlichen Rettungsassistenten geringere Stundenvergütung den K entgegen § 4 Abs. 1 TzBfG ohne sachlichen Grund benachteilige. Haupt- und nebenamtlichen Rettungsassistenten sind gleich qualifiziert und üben die gleiche Tätigkeit aus. Der von der B pauschal behauptete erhöhte Planungsaufwand bei der Einsatzplanung der nebenamtlichen Rettungsassistenten bildet keinen sachlichen Grund zur Rechtfertigung der Ungleichbehandlung. Auch wenn man unterstellt, dass die B durch den Einsatz der hauptamtlichen Rettungsassistenten mehr Planungssicherheit hat, weil sie diesen einseitig Schichten zuweisen kann, ist sie hierbei jedoch nicht frei. Sie unterliegt vielmehr u.a. durch das Arbeitszeitgesetz vorgegebenen Grenzen in Bezug auf die Dauer der Arbeitszeit und die Einhaltung der Ruhepausen. Die nebenamtlichen Rettungsassistenten bilden insoweit ihre Einsatzreserve. Unerheblich ist, dass diese frei in der Gestaltung der Arbeitszeit sind. Die B lässt insoweit unberücksichtigt, dass diese Mitarbeitenden keinen Anspruch auf Zuweisung der gewünschten Dienste haben. Dass sich ein Arbeitnehmer auf Weisung des Arbeitgebers zu bestimmten Dienstzeiten einfinden muss, rechtfertigt in der Gesamtschau keine höhere Stundenvergütung gegenüber einem Arbeitnehmer, der frei ist, Dienste anzunehmen oder abzulehnen.

Quelle: BAG, Pressemitteilung 10/2023

ANZEIGE

RATGEBER **STEUERN**

Der Nießbrauch als steuerliches Gestaltungsinstrument – neue BFH Rechtsprechung

Als Gestaltungsmittel gerade in der Unternehmensnachfolge und bei Zuwendungen an nahe Angehörige ist der Nießbrauch ein gängiges steuerliches Instrument. Die Übertragung von Rechten dient einer „gleitenden" Vermögensübergabe und ist daher oftmals schenkungs- und erbschaftsteuerrechtlich motiviert.
Der Unternehmer oder Eigentümer gibt also schon etwas vom „Kuchen" ab. In einer Vielzahl von streitigen Fällen mit der Finanzverwaltung geht es immer mal wieder, um die Zurechnung von Einkünften an Sachen, oder Rechten auf denjenigen, der das Stück vom „Kuchen verzerrt", und gar nicht Eigentümer ist.

I. Ausgangslage

Der Nießbrauch ist das unveräußerliche und unvererbliche Recht, eine fremde Sache, ein fremdes Recht oder ein Vermögen zu nutzen. Beim Nießbrauch kommt es zur Trennung der wirtschaftlichen Verwertung durch den Nießbraucher und der Eigentümerstellung. Die Einräumung des Rechts kann sowohl entgeltlich, unentgeltlich und teilweise unentgeltlich erfolgen. Für die Entstehung eines Nießbrauchrechts sind die allgemeingültigen Formvorschriften für das jeweilig zugrundeliegende Rechtsgeschäft zu beachten. Beispielsweise ist für einen Nießbrauch an einem Grundstück eine dingliche (notarielle) Einigung und Eintragung notwendig, bei Gesellschaftsrechten erfolgt die Übertragung grundsätzlich durch Abtretung.
Es sind verschiedene Formen des Nießbrauchs zu unterscheiden. So dient etwa der Versorgungsnießbrauch im Wege der vorweggenommenen Erbfolge dem Eigentümer dazu, Eigentum auf seine potentiellen Erben zu übertragen, sich jedoch gleichzeitig ein lebenslanges Nießbrauchrecht einzuräumen, um damit seinen Lebensunterhalt zu bestreiten (z. B. Vereinnahmen des Mietzinses). Beim Vorbehaltsnießbrauch von Gesellschaftsanteilen steht dem bisherigen Eigentümer der Anteile weiterhin das Gewinnbezugsrecht aus dem Anteil zu. Der Vorbehaltsnießbrauch ist dann eine Auflage zu Lasten des Beschenkten. Zulässig ist auch, dass der Nießbraucher von den Nutzungen lediglich eine Quote erhalten soll. Dies wird dann als sog. Quotennießbrauch bezeichnet.
Da die steuerlichen Rechtsfolgen je nach Ausgestaltung für den Eigentümer und den Nießbraucher erheblich variieren können, sind derartige Gestaltungen mit großer Sorgfalt vorzunehmen.

II. BFH-Urteil vom 15. November 2022 (IX R 4/20) – „Was war passiert?"

Im aktuellen Fall des Bundesfinanzhofes (BFH) wurde eine vermögensverwaltende Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR) gegründet. Die Gesellschaft erzielte Einkünfte durch die Vermietung eines im Vermögen der Gesellschaft befindlichen Grundstücks. Einer der Gesellschafter wollte nun sein Kind zu 50 % an seinen Erträgen beteiligen und räumte ihm einen Vorbehaltsnießbrauch an den Gesellschaftsanteilen ein. Hier wurde der Nießbrauch analog den Regelungen aus dem Gesellschaftsvertrag der GbR ausgestaltet.
Der BFH ging in seiner Entscheidung kurz auf Mitunternehmerschaften ein, stellte aber fest, dass es sich im vorliegenden Fall um Mieterträge und eben nicht um Einkünfte aus einer Mitunternehmerschaft handelt. Auf Begrifflichkeiten und Voraussetzungen wie etwa Mitunternehmerrisiko und -initiative kommt es daher gar nicht an, sondern vielmehr auf Mitgestaltungsrechte durch die Ausübung von Stimmrechten.
Der Fall war so ausgestaltet, dass die Entscheidungsrechte des Kindes als Nießbraucher auf die laufenden Geschäfte beschränkt wurden, es aber bei der Abstimmung über die Grundlagen der Gesellschaft keine Mitwirkungsrechte besaß. Die Substanzrechte sollte also weiterhin der Vater vollständig eigenständig und allein wahrnehmen. Der BFH erteilte dieser Gestaltung jedoch eine Absage und rechnete dem Kind keine 50 % der Erträge steuerlich zu. Begründet wurde dies damit, dass nur demjenigen die Erträge zuzurechnen sind, der bei Einkünften aus Vermietung und Verpachtung die Leistungsbeziehungen beherrscht. Bei einer GbR als Vermieter kann auf das Kriterium der Beherrschung nur indirekt abgestellt werden. Vielmehr ist es entscheidend, was hier im Innenverhältnis geregelt wurde. Für den BFH war hier entscheidend, dass sich der Vater im Innenverhältnis zum Kind, in Bezug auf die Substanz der Immobilie und damit dem Vermögen der GbR, weiterhin allein durchsetzen kann. Der Nießbraucher muss laut BFH also in der Lage sein, Entscheidungen zu verhindern, die die Substanz der Sache bzw. der Gesellschaft betreffen. Das Kind müsste verhindern können, dass der Gesellschafter – hier sein Vater – gegen seinen Willen Entscheidungen trifft.
Es ist zu erwarten, dass die Grundsätze dieser Entscheidung des BFH wahrscheinlich durch die Finanzverwaltung zukünftig übernommen werden. Themen rund um den Nießbrauch entwickeln sich durch die Rechtsprechung fortwährend. Dies führt auch dazu, dass die Steuerpflichtigen ihre Gestaltung stets im Blick behalten müssen.
Für Fragen zum Thema Nießbrauch wenden Sie sich an Ihren Steuerberater.

–
SIMONE BRENNER
Diplom-Kauffrau (FH), Steuerberaterin, BDO

–
KONTAKT:
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Stangenland 2a, 18146 Rostock
Tel.: 0381 4930280, www.bdo.de

Cyberresilienz als eigene Wirtschaftskraft initiieren statt auf den Gesetzgeber zu warten

Cyberresilienz ist die Fähigkeit, sich gegen Cyber-Angriffe zu verteidigen und den Normalzustand nach einem Angriff schnell wiederherzustellen.
Die zunehmenden gezielten Cyberangriffe auf Hard- und Softwareprodukte und die dadurch entstehenden jährlichen Kosten der Cyberkriminalität werden bis zum Jahr 2021 auf 5,5 Billionen EUR geschätzt.[i]
Die rasante Ausbreitung von Cybersicherheitsvorfällen über Ländergrenzen hinweg kann zu schwerwiegenden Störungen für ganze Organisationen oder Lieferketten führen.

Im September 2022 hat die Europäische Kommission den Entwurf des **„Cyber Resilience Act"** (CRA) vorgelegt.
Diese Initiative wird als „Gesetz zur Cyberwiderstandsfähigkeit" bezeichnet und richtet sich in erster Linie an Hersteller und Händler von digitalen Produkten. Für diese soll ein gleichbleibend hohes Cybersicherheitsniveau während ihres gesamten Lebenszyklus gewährleistet und weiter verbessert werden. Die Nutzer sollen die Sicherheitseigenschaften von digitalen Produkten beurteilen können, um sich vor unsicheren digitalen Produkten zu schützen.
In dem **Vorschlag für eine Verordnung COM (2022) 454** über „horizontale Cybersicherheitsanforderungen für Produkte mit digitalen Elementen" ist eine verbindliche Bewertung kritischer Produkte durch Konformitätsbewertungsstellen vorgesehen.
Neu wird sein, dass von den Herstellern Digitaler Produkte grundlegende Cybersicherheitsanforderungen, Anforderungen an die Behandlung von Schwachstellen und Informationen und Anleitungen für den Nutzer gefordert werden.
KMU werden von den neuen Anforderungen sowohl als Hersteller, Händler als auch als Endnutzer betroffen sein.
Während von Beginn der Initiative vom 22. September 2022 bis heute noch keine Verordnung in Kraft gesetzt wurde, gehen die Hackerangriffe auf Privatpersonen und Unternehmen weiter. Hacker organisieren sich durch Arbeitsteilung, um noch effektiver Ihr Geld, Wissen und Daten zu rauben.

Jeder ist betroffen: Privatpersonen, kleine und große Unternehmen, Organisationen aller Art. Jeder muss mit hohen Lösegeldforderungen, Datenmanipulation und Reputationsverlust rechnen. Nach einer Hackerattacke kann es richtig teuer bzw. existenzbedrohend werden.

Cyberwiderstandsfähig durch Prävention

Prävention ist das effektivste Mittel für Ihre Cyberwiderstandsfähigkeit, auf dessen Niveaus wir uns nie ausruhen können.

Informationen über den Cyber-resilient Act EU in Deutsch

Ein einfacher Sicherheitscheck, ein individuelles einfach umsetzbares IT-Sicherheitskonzept identifiziert die Risiken und minimiert die Schäden.
Werden z. B. Mitarbeiter in Pishing Simulationen trainiert, wird die Cyberresilienz des gesamten Unternehmens erhöht.

- *Checkliste Cyberresilienz (kostenfrei)*
- *Notfallplan Cyberattacke*
- *Passwortraining*
- *Digitale Signaturen*
- *Cyberrisiken im Visier, Newsletter*
- *Kostenfreie Pishingsimulation – Demo*
- *Schulungen und Workshops*

Signierte E-Mails bieten Ihnen einfach sofortigen Schutz

Das täglich größte Gefahrenpotential von Cyberangriffen steckt in unsicheren E-Mails. Der Identitätsdiebstahl beginnt, wenn ein Hacker mit oder über Ihrer E-Mail-adresse Cyberangriffe initiiert.
Signieren Sie Ihre E-Mails digital, sichern Sie sich für Ihre Mitmenschen, Kunden oder Geschäftspartner Glaubwürdigkeit und Vertrauen. Verwenden Sie Digitale Signaturen, sind Pishing und SPAM E-Mails leichter zu identifizieren. Digital unterschriebene Dokumente und verschlüsselte E-Mails mit angehängten Dokumenten bieten enormes Potential für eine starke Cyberresilienz. Die Cyberresilienz per EU-Verordnung wird greifen, wenn sie beschlossen ist. Aus eigener Initiative müssen wir mit einer starken Cyberresilienz das Potential für zukünftige Wirtschaftskraft erhalten.

Anette Naffin-Rehorst und Torsten Gebert

IT-Sicherheit wird Gesetz
EU-Cyber-Resilience-Act und die Auswirkung auf mein Unternehmen!
28.09.2023 von 10-12 Uhr

SAVE THE DATE!!!

UVdigital
Expertenteam des UV für IT, Services, Lösungen & Trends

Ihr UV-Expertenteam UVdigital

- **Frank Thiessenhusen**
  Wegtam GmbH, Experte für Online-Marketing & Software-Entwicklung
- **Anette Naffin-Rehorst**
  Digitale Forensik ANR GmbH, Expertin für IT-Sicherheit und IT-Forensik
- **Torsten Gebert**
  Gebert & Partner Consultants
- **Dirk Reiher**
  Quadus GmbH, Experte im Hard- und Softwareumfeld
- **Stefan Peuß**
  TAURUS Werbeagentur, Experte für Content-Marketing & Social-Media-Strategien
- **Ronald Schmidt**
  Comfort Systems GmbH, Experte für App- & Web-Entwicklung

[i] *Gemeinsame Forschungsstelle (JRC), Cybersecurity – Our Digital Anchor, 2020: https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC121051*

Gemeinsam Zukunft gestalten

Das Expertenteam Fachkräftegewinnung und -sicherung hat gefragt – Sie haben geantwortet

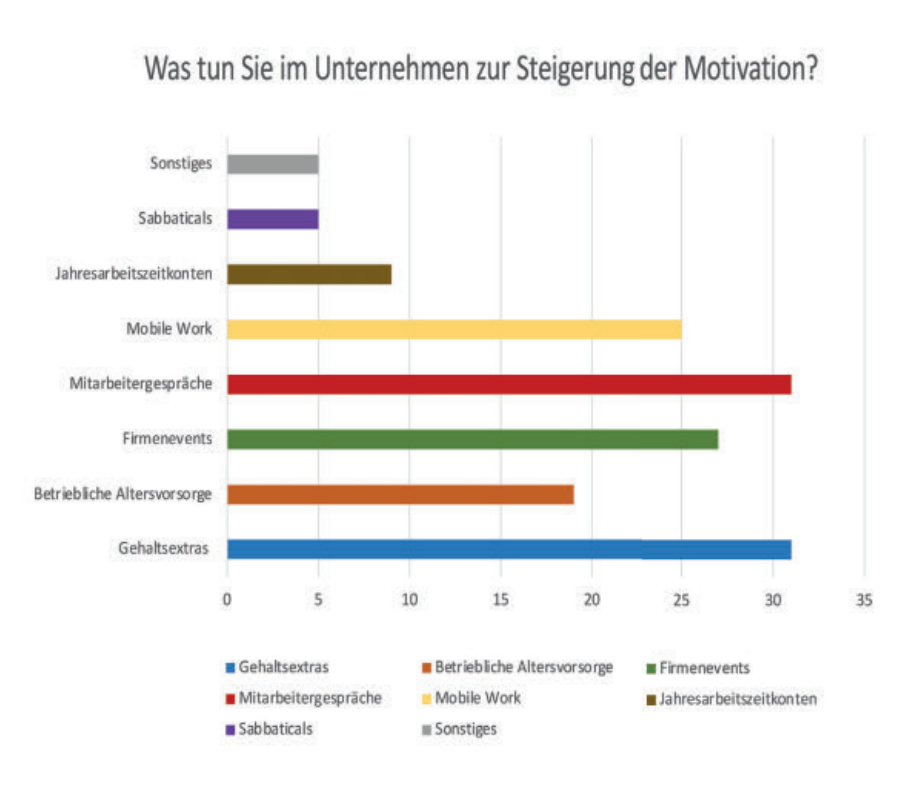
Mitarbeiterfindung und -bindung war das Kernthema unserer Umfrage aus dem April. Die vielen Rückmeldungen und interessanten Anregungen haben aufgezeigt, dass das Auffinden von Fachkräften wie auch von Auszubildenden ein wunder Punkt für viele Unternehmerinnen und Unternehmer ist. 35% der Antwortenden drückten den roten Knopf: der Bedarf an Fachkräften kann einfach nicht gedeckt werden. Neue Auszubildende zu finden, stellt für die Hälfte der befragten Unternehmen eine große Herausforderung dar. Die neuen Generationen haben eine ganz eigene Vorstellung von der beruflichen Welt, an die sich Unternehmen anpassen müssen. Wandel ist ein stetiger Begleiter um zukunftsfähig zu bleiben. Aus der Umfrage geht aber auch hervor, dass sich die Unternehmen im Bereich der Benefits bewegen und inzwischen die steuerfreien Bonusmöglichkeiten ausschöpfen, das Fahrradleasing eingeführt und die Mitarbeiterentwicklung in den Fokus gerückt haben. Ein interessanter Punkt kam in einigen Antworten auch zum Tragen: das vermehrte Achten auf Wertschätzung und Dankbarkeit.
Diese positiven Antworten stimmen optimistisch. Und dennoch fehlen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das große Warum bewegt. Die Erschließung der inländischen Potentiale ist neben der Zuwanderung von Fachkräften eine Schlüsselaufgabe. Wenn die beruflichen Wege aber mit der nächstmöglichen Ausbildungsstelle oder dem VWL-Studium beginnen, passen im späteren Berufsleben die Qualifikation der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf die gesuchten Stellen nicht mehr. Neben dem Elternhaus dürfen auch hier die politischen Institutionen und wirtschaftlichen Verbände Aufklärung über die Vielfalt der Ausbildungsmöglichkeiten betreiben. Tage der Ausbildung, offene Türen und Praktika sind eine gute Gelegenheit Berufe vorzustellen und in den Arbeitsalltag reinzuschnuppern.

Im Rahmen der Personalentwicklung sollte der Zugang zu Weiterbildungen und Umschulungen genauso ein attraktiver Punkt der Arbeitgeber sein, wie auch mittels Potentialanalysen die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf die richtigen Aufgaben zu setzen. Die Kernthemen dieser Umfrage kristallisieren sich auf die Auszubildendensuche und Ideen zur Mitarbeiterbindung.

Im Rahmen der INQA-Aktionswoche „Menschen in Arbeit – Fachkräfte in den Regionen" möchten wir Sie, zusammen mit der INQA-Beratungstelle Rostock, einladen am **21.09.2023 im AFZ Rostock,** um mit dem UV-Expertenteam gemeinsam nach Lösungen und Ideen zu suchen. Mit Impulsvorträgen und Austauschmöglichkeiten mit anderen Unternehmerinnen und Unternehmern darf an dem Tag das Thema Fachkräfte binden und finden innovativ angepackt werden.

Weitere Informationen dazu erhalten Sie wie gewohnt über den Email-Newsletter.



Ihr UV-Expertenteam Fachkräftegewinnung und-sicherung

- **Sabrina Wolf**
  Leiterin des Expertenteams, AFZ Aus- und Fortbildungszentrum Rostock GmbH
- **Dr. Hartmut Domröse**
  Gründerbüro Hochschule Wismar
- **Uwe Dotzlaff**
  Dotzlaff Consulting innovative Unternehmensentwicklung
- **Aenne Holtz**
  Aenne Holtz People Developer
- **Frank Niemann**
  Krüll Motor Company GmbH & Co KG Rostock
- **Michael Selck**
  pxmedia.de GmbH
- **Anke Wendt**
  Personal Finanz

UV-Präsidiumsmitglied reiste mit Robert Habeck und Cem Özdemir nach Südamerika

Unser Präsidiumsmitglied des Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg und Geschäftsführerin der envitecpro GmbH aus Rostock, Silvia Kohlmann, begleitete als einzige ostdeutsche Wirtschaftsvertreterin Vizekanzler Robert Habeck und Bundesminister Cem Özdemir im Regierungsflieger im März nach Brasilien und Kolumbien. Dort nahm Sie u. a. an der Deutsch-Brasilianischen Gemischten Wirtschaftskommission in Belo Horizonte teil und sprach auf dem Podium des Deutsch-Kolumbianischen Wirtschaftsforums in Bogota über die Zusammenarbeit und Projekte im Bereich Kreislaufwirtschaft.

Silvia Kohlmann mit Vizekanzler Robert Habeck (li.) und Bundesminister Cem Özedemir im Gespräch in Brasilien

Frau Kohlmann ist seit über 20 Jahren im internationalen Projektmanagement tätig. Ihr Unternehmen envitecpro hat sich auf Projekte zur stofflichen und energetischen Verwertung von Abfall in Südamerika spezialisiert. Dazu wurden u. a. technische Analysen für die lokalen Kunden in Brasilien, Kuba und Mexiko erstellt. In Brasilien werden noch ca. 90% der Siedlungsabfälle nur deponiert. Dies birgt ein großes Potential für die Herstellung von Sekundärrohstoffen. Diese werden wieder in den Produktionsprozessen eingesetzt, ersetzen so fossile Brennstoffe sowie Rohstoffe.

Ihr Ziel der Reise war ihr Netzwerk mit politischer Unterstützung in Südamerika weiter auszubauen, die Expertise der Wirtschaft aus Mecklenburg-Vorpommern zu präsentieren und so Kontakte an andere KMUs zu vermitteln. Frau Kohlmann ist außerdem Wirtschaftsbotschafterin der Landesregierung MV.

US-Mecklenburg – unsere Brücke zum amerikanischen Kontinent

Treffen mit Mr. Rob Horton (re.), Chief Marketing & Communications Officer – Charlotte Regional Business Alliance

Die Stadt Charlotte im US-Mecklenburg in North Carolina hat ca. 2,6 Millionen Einwohner, ist nach New York das zweitgrößte Bankenzentrum der USA und gilt als eine der Top-10 Regionen mit dem größten Wachstumspotenzial im Land.

Die Namen der Stadt und des Countys gehen zurück auf Sophie Charlotte zu Mecklenburg-Strelitz, die – geboren 1744 in Mirow – durch die Heirat mit König Georg III. zur Königin von Großbritannien wurde. Sie ist die Ur-Ur-Ur-Ur-Ur-Großmutter des gerade gekrönten König Charles III. Noch heute zeigt die Stadt stolz ihre Verbindung zu Sophie Charlotte. So symbolisiert die Spitze auf dem höchsten Gebäude der Stadt, dem Hauptsitz der Bank of America, die Krone der Königin.

Mit dem Ziel des gegenseitigen Kennenlernens besuchte Matthias Clauser im Oktober 2022 die Stadt Charlotte und den dortigen Unternehmerverband, die Charlotte Regional Business Alliance, als Delegierter unseres UV. Die Charlotte Regional Business Alliance repräsentiert wie unser UV die in Charlotte und der Region US-Mecklenburg überwiegende Anzahl der dortigen Unternehmen.
Nach einem bereits stattgefundenen Austausch zwischen dem UV-Präsidium und der Charlotte Alliance streben wir nunmehr eine gemeinsame Partnerschaft an, um unsere gegenseitigen Netzwerke zu verknüpfen.

CHARLOTTE REGIONAL BUSINESS ALLIANCE®
www.charlotteregion.com

UV-Expertenteam Unternehmensnachfolge

4. Rostocker Unternehmerrunde erfolgreich durchgeführt

„Wie geht es mit meinem Unternehmen weiter, wenn ich in den Ruhestand gehe?"
„Was kommt eigentlich auf mich zu, wenn ich mein Unternehmen verkaufen will?"
„Wie finde ich das passende Unternehmen für mich?"
„Welche Schritte muss ich gehen, um ein Unternehmen zu kaufen?"

Derartige und weitere Fragen stellen sich, wenn Unternehmerinnen und Unternehmer langsam in den Ruhestand gehen wollen oder wenn angehende Unternehmerinnen und Unternehmer gestandene Unternehmen weiterführen möchten.
Eine Unternehmensnachfolge stellt für kleine und mittlere Unternehmen, aber auch für Familienbetriebe, eine große Herausforderung dar, vor allem, wenn sie nicht rechtzeitig angegangen wird. Aber auch aus Sicht des Nachfolgers ergeben sich durch die Auswahl und die Sondierung geeigneter, werthaltiger Unternehmen einige Hürden, die es zu meistern gilt.

Matthias Laudahn (links) im Gespräch mit Moderator Thomas Böhm, Geschäftsführer des landesweiten privaten TV-Senders MV1

Der Erhalt der Unternehmen und somit der Wirtschaftskraft in Mecklenburg-Vorpommern liegt in unser aller Interesse, sodass der Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V. mit dem UV-Expertenteam „Unternehmensnachfolge" als Initiator zu diesem Thema die „Rostocker Unternehmerrunde" am 10. Mai 2023 in den Räumlichkeiten des Basislagers Rostock veranstaltete.

Teilnehmende der 4. Rostocker Unternehmerrunde im Basislager Rostock

Das Expertenteam unter der Leitung von Matthias Laudahn veranstaltete bereits zum 4. Mal diesen fachlichen Austausch zu ganz unterschiedlichen Schwerpunkten wie bspw. Finanzen, Recht, Steuern und Fördermöglichkeiten. In angenehmer Atmosphäre tauschten sich mehr als 50 Gäste in Workshops und beim anschließenden Netzwerken aus.

Wir danken unseren Partnern der „4. Rostocker Unternehmerrunde – Unternehmensnachfolge":

Bürgschaftsbank Mecklenburg-Vorpommern
Creditreform Mecklenburg-Vorpommern
VR Bank Mecklenburg eG
IHK zu Rostock
UV-Expertenteam „Unternehmensnachfolge"
Handwerkskammer Ostmecklenburg-Vorpommern

Beitrag: „Nachfolge tausendfach gesucht – Forum zum Thema Unternehmensnachfolge in Rostock."
Scannen Sie hier den QR-Code und schauen Sie sich gern die Zusammenfassung dieser Veranstaltung an.

INQA-Coaching: Beratungsprogramm der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) für KMU ist gestartet

Autorisierung der Coaches vor Abschluss / Start von Erstberatungen

Nach dem Programmstart im Frühjahr und sich anschließender Autorisierung der Coaches – die sich nunmehr in der Schlussphase befindet – wurden bereits Beratungsschecks ausgestellt.
Erste Anlaufstelle für Unternehmen bei Fragen zum Programm oder Interesse an einer Teilnahme am Programm sind die INQA-Beratungsstellen (IBS) der jeweiligen Region.
Ansprechpartner beim Unternehmerverband als Träger der IBS Rostock ist Stephan Steinke. Sie erreichen ihn über steinke@rostock.uv-mv.de oder telefonisch unter 0381/2425813.

Als KMU-Beratungsprogramm der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) unterstützt INQA-Coaching kleine und mittlere Unternehmen anhand agiler Methoden, passgenaue Lösungen für die personalpolitischen und arbeitsorganisatorischen Veränderungsbedarfe im Zusammenhang mit der digitalen Transformation zu finden. Damit hilft es ihnen, sich zukunftsfähig aufzustellen und eigenständig auf Veränderungsprozesse reagieren zu können.
Die sechs zentralen Gestaltungsfelder bei INQA-Coaching bieten den KMU eine Vielzahl an Möglichkeiten, die notwendigen Veränderungsprozesse durch speziell geschulte Berater/Coaches begleiten zu lassen.

INQA-Coaching ist flächendeckend niedrigschwellig zugänglich für alle Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten. Bis zu 80 Prozent der Beratungsleistungen können übernommen werden.

Über INQA: *INQA ist Deutschlands größte Praxisplattform für gute Arbeit. Unter dem Motto „INQA macht Arbeit besser!" begleitet die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) ins Leben gerufene Initiative Betriebe und ihre Beschäftigten im Wandel der Arbeitswelt. Sie ist überparteilich und nicht kommerziell und setzt sich für eine zeitgemäße Arbeitskultur sowie für mehr Arbeitsqualität als Schlüssel zu mehr Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft ein. Hierfür gibt sie Impulse, bereitet Wissen für die betriebliche Praxis auf und bietet professionelle Beratung, Prozessbegleitung sowie umfangreiche Netzwerkaktivitäten. Der Fokus liegt dabei auf den Bereichen Führung, Gesundheit, Diversity und Kompetenz.* ***Informationen zu INQA und INQA-Coaching finden Sie auch unter www.inqa.de bzw. www.inqa.de/inqa-coaching.***

Die sechs zentralen Gestaltungsfelder INQA-Coaching:

1 Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien
Wie schnell können Sie auf veränderte Marktbedingungen reagieren?

2 Produktionsmodell & Arbeitsorganisation
Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf die Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen?

3 Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung
Inwieweit sind Ihre Mitarbeitenden fit für die Arbeit in der digitalisierten Welt?

4 Sozialbeziehungen & Kultur
Was bedeutet der digitale Wandel für Ihre Unternehmenskultur?

5 Führung, berufliche Entwicklung & Karriere
Was können Führungskräfte heute tun, um Fachkräfte zu gewinnen bzw. zu halten?

6 Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungspolitik
Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft in Ihrem Unternehmen aus?

Die INQA-Beratungsstelle Rostock wird im Rahmen des Programms INQA-Coaching durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:
Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Kofinanziert von der Europäischen Union

Regionales Zukunftszentrum M-V startete mit erfolgreicher Auftaktveranstaltung

Mehr als 60 Gäste aus Wirtschaft, Tourismus und Forschung informierten sich über die Arbeitswelt der Zukunft

Der Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg e. V. bewarb sich erfolgreich als Teilprojektpartner zur zweiten Förderperiode des ESF-Plus Programms ZMV+. Nach Start der neuen Projektlaufzeit im Januar 2023 konnte bereits am 25.04.2023 zu einer großen Informations- und Netzwerkveranstaltung nach Güstrow eingeladen werden.
Das Event fand im Heizhaus des Hotels und Restaurants am Schlosspark in Güstrow statt. Die Gäste nahmen teil an Vorträgen und Gesprächsrunden zu den Themen Nachhaltigkeit im Tourismus, Internationalisierung des Arbeitsmarktes sowie Erfolgsfaktoren der Digitalisierung. Abgerundet wurde der informative Nachmittag mit einem Abendimbiss, der zum weiteren Netzwerken einlud.
Die Veranstaltung galt als erster großer Impuls, um die Bedarfe der Unternehmen in Erfahrung zu bringen, aber auch um weitere Interessenten auf das Zukunftszentrum MV aufmerksam zu machen. Obergeordnetes Ziel des regionalen Zukunftszentrums ist die Unterstützung und Befähigung von KMU, zukunftskritische Lern-, Bildungs- und Innovationsbedarfe zu identifizieren und geeignete Gestaltungsmaßnahmen – personell, strukturell und technologisch- zu entwickeln. Die Arbeitsweise ist auf eine enge Verbindung von Forschung und Praxis ausgerichtet.

Regionales Zukunftszentrum M-V Projektpartner:

- *Universität Rostock – Lehrstuhl für Wirtschafts- und Gründungspädagogik; Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik*
- *Universität Greifswald – Lehrstuhl Gesundheit und Prävention*
- *Unternehmerverband Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V.*
- *Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.*
- *Allgemeiner Unternehmensverband Neubrandenburg e.V.*
- *Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH*
- *Kolleg für Management und Gestaltung nachhaltiger Entwicklung gGmbH*
- *Horst GmbH / 13° Crossmedia Agentur*

Die beteiligten Unternehmerverbände bilden als Projektpartner die Schnittstellen zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Sollten auch Sie Fragen zum Zukunftszentrum haben oder an einer Beratung interessiert sein, melden Sie sich gern bei Herrn Uhl. Er ist per Mail erreichbar unter uhl@rostock.uv-mv.de sowie telefonisch unter 0381- 2425819.

Das Projekt „Regionales Zukunftszentrum M-V" wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

Europäische Union

Zusammen. Zukunft. Gestalten.

Veranstaltungshinweis:

Sondierungsworkshop Quantencomputing – Zukunftstechnologie für Datenanalyse und Optimierung

Der Sondierungsworkshop Quantencomputing ist die erste Veranstaltung einer Reihe von Sondierungsworkshops zu Themen aus dem Bereich Informations- und Kommunikationstechnologien IuK der Regionalen Innovationsstrategie M-V, welche unter Federführung des Ministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit Mecklenburg-Vorpommern veröffentlicht wurde.

Der thematische Schwerpunkt des Workshops liegt in maritimen Problemstellungen. Die maritime Domäne unterliegt erheblichen technologischen Weiterentwicklungen (autonome Fahrzeuge, neue Sensorsysteme), die zu immer größeren Datenmengen führen – Quantencomputing bietet die Chance, die Informationsgewinnung aus diesen Daten in einem bisher unbekannten Maß zu beschleunigen und komplexe Optimierungsprobleme zu lösen.

Im Programmablauf werden nach einem Überblick zur Technologie konkrete Angebote von Firmen in diesem Sektor vorgestellt und zudem Einsatzperspektiven des Quantencomputings von regionalen Unternehmern formuliert.

Sondierungsworkshop Quantencomputing
Donnerstag, 13. Juli 2023, 12.30-17.00 Uhr
Radisson Blu Hotel Rostock

Mehr Informationen und Anmeldung:
www.igd-r.de/workshop-quantencomputing
Anmeldeschluss: 30. Juni 2023. Die Teilnahme ist kostenfrei!

Eine gemeinsame Veranstaltung von Fraunhofer IGD, der Universität Rostock, den IHKs in Mecklenburg-Vorpommern sowie dem Zentrum für Künstliche Intelligenz in MV im Auftrag des Ministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit Mecklenburg-Vorpommern.

IHK Die IHKs in Mecklenburg-Vorpommern · Universität Rostock Traditio et Innovatio · KI MV Zentrum für Künstliche Intelligenz in MV · MV tut gut.

Impressum

Herausgeber
Unternehmerverband
Rostock-Mittleres Mecklenburg e.V.
Wilhelm-Külz-Platz 4 · 18055 Rostock
Telefon: 0381 24 25 80
Telefax: 0381 24 25 818
E-Mail: info@rostock.uv-mv.de
Web: www.uvrostock.de

Redaktionsleitung
Birger Birkholz (V.i.S.d.P.)

Redaktion: Anica Jüngling

Layout und Druck
Druckerei Weidner GmbH
Carl-Hopp-Straße 15 · 18069 Rostock
Telefon: 0381 46 10 74-0
E-Mail: info@druckerei-weidner.de
Web: www.druckerei-weidner.de

Anzeigenleitung
Druckerei Weidner GmbH

Auflage: 1000 Stück

Bildrechte
Titel, S. 4, 5, 6, 7 angelikaheim.fotografin; S. 3, 7 (Randspalte), 23, 25 UV Rostock; S. 8 ©Ecki Raff; S. 10 Geiersberger Glas & Partner mbB; S. 12 (oben) Gintare Lazdinyte; S. 12 (unten) Kathleen Borrmann; S. 13 (oben) Elektro-Fink Schaltanlagenbau GmbH & Co. KG; S. 13 (unten) Anke Wendt; S. 14 AOK Nordost – Die Gesundheitskasse; S. 15 IKEA Deutschland GmbH & Co. KG; S. 16 „EIKBOOM" GmbH; S. 16 unten (Typ eno 160) eno energy GmbH; S. 17 Sebastian Parr, BODYTURN® GmbH; S. 19 BDO AG; S. 20 Anette Naffin-Rehorst; S. 22 (oben) ©Silvia Kohlmann; S. 22 (unten) ©Matthias Stefan Clauser; S. 26 Fraunhofer-Institut für Graphische Datenverarbeitung IGD

In eigener Sache
Aus Verantwortung unserer Umwelt zuliebe ist dieser Wirtschaftsreport auf 100% Recycling Papier gedruckt. Nähere Informationen gerne dazu in unserer Geschäftsstelle oder bei der Druckerei Weidner.

Druckerzeugnis klimaneutral durch CO2-Ausgleich

Für unaufgefordert eingesandte Manuskripte übernehmen wir keine Gewähr.
Der nächste WIRTSCHAFTSREPORT erscheint Mitte September 2023.

Volle Ladung Vorteile

Die ID. Familie

Garantierte Lieferung 2023
+ Aktionsprämie
+ volle staatliche Förderung[1]

Unsere vollelektrischen Sommerhighlights

Die vollelektrischen ID. Modelle sind die Antwort auf die Mobilität von morgen. Dynamische Performance und alltagstaugliche Reichweiten in Kombination mit wegweisendem Design und elektrisierendem Fahrkomfort. Steigen Sie jetzt ein und wir garantieren die Lieferung Ihres Fahrzeugs noch in diesem Jahr. Sichern Sie sich noch schnell die volle staatliche Förderung sowie unsere attraktive Aktionsprämie.

ID.3 Pro 150 kW (204 PS) 58 kWh 1-Gang-Automatik
Stromverbrauch kombiniert in kWh/100 km: 15,2; CO_2-Emissionen kombiniert in g/km: 0. Für das Fahrzeug liegen nur noch Verbrauchs- und Emissionswerte nach WLTP und nicht mehr nach NEFZ vor.[2]
Ausstattung: „Telefonschnittstelle „Comfort" mit induktiver Ladefunktion, Klimaanlage „Air Care Climatronic" mit Aktiv-Kombifilter, beheizbares Multifunktionslenkrad in Leder mit Touch-Bedienung, Navigationssystem „Discover Pro" u. v. m., **Lackierung:** Mondsteingrau Schwarz

Leasing-Sonderzahlung (inkl. 4.500,00 € der möglichen BAFA-Förderung[1])	8.750,00 €	Jährliche Fahrleistung:	10.000 km
Laufzeit:	48 Monate	**48 mtl. Leasingraten à**	**349,00 €[3]**

Ein Angebot der Volkswagen Leasing GmbH, Gifhorner Str. 57, 38112 Braunschweig.

Fahrzeugabbildung zeigt Sonderausstattungen. Bildliche Darstellungen können vom Auslieferungsstand abweichen. Gültig bis zum 31.08.2023. Stand 06/2023. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. [1] Über die Auszahlung des Bundesanteils entscheidet ausschließlich das BAFA nach Ihrem Antrag anhand der Förderbedingungen. Anträge auf Förderung mit einem verdoppelten Bundesanteil („Innovationsprämie") können beim BAFA bis zum 31.12.2023 gestellt werden. Die Gewährung des Umweltbonus mit gleichen Bundes- und Herstelleranteilen endet spätestens am 31.12.2025 [2] Angaben zu Verbrauch und CO_2-Emissionen bei Spannbreiten in Abhängigkeit von den gewählten Ausstattungen des Fahrzeugs. [3] Inkl. Überführungskosten. Bonität vorausgesetzt. Es besteht ein gesetzliches Widerrufsrecht für Verbraucher im Fernabsatz.

Ihre Volkswagen Partner

Autohaus Rostock Ost GmbH
Rövershäger Chaussee 5, 18146 Rostock
Tel. 0381 65020, autohaus-rostock.de

Der neue Touareg

Jetzt bei uns
Probefahren

Niveau neu definiert

Der neue Touareg ist ein Premium-SUV für hohe Ansprüche. Seine großzügigen Dimensionen, innovativen Features und luxuriöse Ausstattung machen ihn zum komfortablen Reisefahrzeug. Beim Exterieur überzeugt er mit markantem, ausgereiftem Design. Die IQ.LIGHT – HD-Matrix-Scheinwerfer, die Lichtsignatur und die Lichtleiste vorn sowie das beleuchtete Hecklogo setzen auch im Dunkeln Zeichen.[1] Im Innenraum sorgen hochwertige Materialien, die ergoComfort-Sitze, das Innovision Cockpit[1] und die Ambientebeleuchtung für eine angenehme Atmosphäre. Mehr zum neuen Touareg erfahren Sie bei uns.

Touareg Elegance 3.0 V6 eHybrid OPF 4MOTION 250 kW (340 PS) 8-Gang-Automatik
Kraftstoffverbrauch kombiniert in l/100 km: 2,2; Stromverbrauch kombiniert in kWh/100 km: 23,6; CO_2-Emissionen kombiniert in g/km: 50. Für das Fahrzeug liegen nur noch Verbrauchs- und Emissionswerte nach WLTP und nicht mehr nach NEFZ vor.[2]
Ausstattung: Multifunktionslenkrad in Leder, automatische Distanzregelung ACC „stop & go", Notbremsassistent „Front Assist", Parklenkassistent „Park Assist" inkl. Einparkhilfe, Rückfahrkamera „Rear View", Spurhalteassistent „Lane Assist", Ablenkungs- und Müdigkeitserkennung, Verkehrszeichenerkennung, Active Info Display, Digitaler Radioempfang DAB+, Navigationssystem „Discover Pro Max" u. v. m., **Lackierung:** Grenadillschwarz Metallic

GeschäftsfahrzeugLeasingrate monatlich:	**599,00 €[3]**	Laufzeit:	48 Monate
Leasing-Sonderzahlung:	5.650,00 €	Jährliche Fahrleistung:	10.000 km

Fahrzeugabbildung zeigt Sonderausstattungen. Gültig bis zum 30.06.2023. Stand 06/2023. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. [1] Serie ab Ausstattungslinie Elegance. [2] Angaben zu Verbrauch und CO_2-Emissionen bei Spannbreiten in Abhängigkeit von den gewählten Ausstattungen des Fahrzeugs. [3] Ein Angebot der Volkswagen Leasing GmbH, Gifhorner Str. 57, 38112 Braunschweig. Für gewerbliche Einzelabnehmer mit Ausnahme von Sonderkunden. Zzgl. Überführungskosten und MwSt. Bonität vorausgesetzt.

Ihr Volkswagen Partner

Autohaus Rostock Ost GmbH
Rövershäger Chaussee 5, 18146 Rostock, Tel. 0381 65020, **vw-rostock.de**

Der Multivan eHybrid.

Aus Fahrzeug wird Treffpunkt.

Jetzt Sonderleasing[1] für Gewerbekunden sichern.
Ab 539,- € mtl.
ohne Sonderzahlung

1) Sonderzahlung 0,- €, Laufzeit 60 Monate, jährliche Fahrleistung 10.000 km, zzgl. Überführung und Zulassung. Leasingangebot der Volkswagen Leasing GmbH, Gifhorner Straße 57, 38112 Braunschweig, für die wir als ungebundener Vermittler gemeinsam mit dem Kunden die für den Abschluss des Leasingvertrags nötigen Vertragsunterlagen zusammenstellen. Bonität vorausgesetzt. **Alle Werte zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer.** Das Angebot gilt nur für Kunden, die zum Zeitpunkt der Bestellung bereits sechs Monate als Gewerbetreibender (ohne gültigen Konzern-Großkundenvertrag bzw. die in keinem gültigen Großkundenvertrag bestellberechtigt sind), selbstständiger Freiberufler, selbstständiger Land- und Forstwirt oder Genossenschaft aktiv sind. **Abb. zeigt Sonderausstattung gegen Mehrpreis.** Irrtümer, Änderung und Zwischenverkauf vorbehalten. Aktion gültig solange der Vorrat reicht.

Nutzfahrzeuge

Ihr Volkswagen Nutzfahrzeug Partner
Autohaus Rostock Ost GmbH
Rövershäger Chaussee 5, 18146 Rostock,
Tel. +49 (0)381/6502-0, www.vw-rostock.de

MEDINIS

HOCHKLASSIGE,
ITALIENISCHE KÜCHE.
STILVOLLES AMBIENTE.
ATEMBERAUBENDE
AUSSICHT.

RESTAURANT MEDINIS
Prof.-Dr.-Vogel-Straße 14 | 18209 Heiligendamm
Reservierung unter Tel.: **038203 400 647** oder
E-Mail: **heiligendamm@medinis-restaurant.com**
oder online **www.medinis-restaurant.com**

Folgen Sie uns auf Instagram:
@medinis.restaurant